



Prot. n. / Zap. št. 1522

BANDO DI CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI PER L'ASSUNZIONE DI N. 3 UNITÀ DI PERSONALE CON PROFILO DI ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO CON CONOSCENZA DELLA LINGUA SLOVENA, CAT D, POSIZIONE ECONOMICA D1, A TEMPO INDETERMINATO E PIENO, DA ASSEGNARE AL SERVIZIO UNICO TECNICO E TECNICO-MANUTENTIVO DEI COMUNI DI SGONICO E MONRUPINO, DI CUI UN POSTO CON RISERVA AL PERSONALE INTERNO DEL COMUNE DI SGONICO AI SENSI DELL'ART. 26, CO. 4 LETT. A) DELLA L.R. N. 18/2016

JAVNI NATEČAJ NA PODLAGI IZPITOV ZA ZAPOSILITEV 3 VIŠJIH STROKOVNO-TEHNIČNIH SVETOVALCEV Z ZNANJEM SLOVENSKEGA JEZIKA, KAT. D, PLAČNI RAZRED D1, ZA NEDOLOČEN ČAS IN S POLNIM DELOVNIM ČASOM, V ODDELKU ZA STROKOVNO-TEHNIČNE ZADEVE IN VZDRŽEVANJE V OBČINAH ZGONIK IN REPENTABOR, OD KATERIH JE ENO MESTO REZERVIRANO ZA ZAPOSLENE NA OBČINI ZGONIK V SKLADU S ČRKO A ČETRTEGA ODSTAVKA 26. ČLENA DZ 18/2016

SCADENZA PER LA PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE: 03.04.2024
ROK ZA ODDAJO VLOG: 3. 4. 2024

LA RESPONSABILE DI P.O. DEI SERVIZI AMMINISTRATIVI E DEMOGRAFICI

Richiamate:

- la Convenzione Rep. 685, sottoscritta in data 27/12/2023, tra il Comune di Sgonico – Zgonik e il Comune di Monrupino – Repentabor, che prevede l'esercizio in forma associata delle funzioni tecniche e tecnico-manutentive tra i Comuni di Sgonico – Zgonik e Monrupino – Repentabor e che ai sensi dell'art. 1 co. 4 il Comune di Sgonico – Zgonik assume la veste di Comune capofila della predetta Convenzione;

- la propria deliberazione giunta n. 14/g dd. 09/02/2024 con la quale si approvava Il Piano integrato di attività e organizzazione 2024-2026 (PIAO) contenente anche il "*Piano triennale dei fabbisogni del personale 2024-2026 del Comune di Sgonico-Zgonik*", che prevede la copertura di n. 2 posti di Istruttori direttivi tecnici, cat D, pos. econ. D1, di cui n. 1 posto riservato al personale interno del Comune di Sgonico - Zgonik ai sensi dell'art. 26, co. 4 lett. A) della L.R. n. 18/2016;

- la deliberazione giunta n. 37 dd. 29/11/2023 del Comune di Monrupino-Repentabor con la quale si approvava Il Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2023 – 2025 contenente anche il "*Piano triennale dei fabbisogni del personale 2023-2025*", che prevede nell'anno 2024 la copertura di n. 1 posto di Istruttore direttivo tecnico, cat D, pos. econ. D1;

Preso atto che il Comune di Monrupino - Repentabor, con nota acquisita al protocollo n. 1404 del 27/02/2024, ha manifestato l'interesse a un possibile convenzionamento per l'espletamento di procedura selettiva e per l'utilizzo congiunto della graduatoria per il profilo di Istruttore direttivo tecnico, cat. D, pos. econ. D1 CCRL FVG;

Dato atto che, in esecuzione alle deliberazioni giuntali dei Comuni di Sgonico – Zgonik, quale ente capofila, e Monrupino – Repentabor, rispettivamente n. 19/g del 29/02/2024 e n. 10 del 01/03/2024,



gli enti sopra citati hanno sottoscritto un accordo, relativo all'organizzazione e alla gestione della procedura concorsuale citata in oggetto;

Ravvisata l'esigenza, nell'ottica di garantire efficienza, efficacia ed economicità all'azione amministrativa, di avviare una procedura concorsuale convenzionata per la copertura di complessivi n. 3 posti di categoria D, posizione economica D1, con profilo professionale di Istruttore direttivo tecnico, di cui n. 2 posti presso il Comune di Sgonico - Zgonik (*di cui n. 1 posto riservato al personale interno del Comune di Sgonico ai sensi dell'art. 26, co. 4 lett. A) della L.R. n. 18/2016*) e di cui n. 1 posto presso il Comune di Monrupino - Repentabor, da assegnare al Servizio unico tecnico e tecnico-manutentivo;

Vista la propria determinazione n. 54 dd. 04/03/2024, a firma della Titolare di P.O. dei Servizi amministrativi e demografici, con la quale è stata avviata la procedura concorsuale ed è stato approvato il presente bando per il concorso di cui all'oggetto;

Preso atto, consultato il sito ufficiale della Regione F.V.G. – sezione "Personale in eccedenza", dell'insussistenza di situazioni di eccedenza di personale presso altre Amministrazioni del Comparto Unico del Friuli-Venezia Giulia per il profilo richiesto con il presente Bando;

Richiamata la L.R. n. 18/2016 e s.m.i. avente ad oggetto "Disposizioni in materia di sistema integrato del pubblico impiego regionale e locale";

Richiamato il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi del Comune di Sgonico-Zgonik, adottato con deliberazione giuntale n. 48/g dd.06/03/2006 e modificato con deliberazione giuntale n. 101/g dd. 22/09/2009;

RENDE NOTO

E' indetto un concorso pubblico per soli esami per la copertura di complessivi n. 3 posti con profilo professionale di "Istruttore direttivo tecnico" con conoscenza della lingua slovena, categoria D, posizione economica D1, a tempo pieno ed indeterminato da assegnare al Servizio unico tecnico e tecnico-manutentivo dei Comuni di Sgonico - Zgonik e Monrupino – Repentabor, e precisamente:

- n. 2 unità di personale con profilo professionale di "Istruttore direttivo tecnico" presso il Comune di Sgonico – Zgonik, di cui 1 posto messo a concorso è riservato al personale interno ai sensi dell'art. 26 co. 4 lett. a) della L.R. n. 18/2016 – di cui al C.C.R.L. del personale non dirigenziale del Comparto Unico del pubblico impiego regionale e locale della Regione Friuli Venezia Giulia.
- n. 1 unità di personale con profilo professionale di "Istruttore direttivo tecnico" presso il Comune di Monrupino – Repentabor;

Ai sensi dell'articolo 1014, commi 3 e 4, e dell'articolo 678, comma 9 del Decreto Legislativo 15 marzo 2010 n.66 e s.m.i., con il presente concorso si determina una frazione di riserva di posto a favore dei volontari delle Forze Armate che non troverà applicazione nel presente bando ma sarà cumulata ad altre frazioni già originate o che si dovessero generare nelle prossime selezioni.

Le mansioni del profilo sono quelle previste dall'allegato A - Declaratorie del Contratto Collettivo Regionale di Lavoro del personale del comparto unico – non dirigenti – siglato il 07.12.2006.



COMUNE DI ZGONIK
OBČINA ZGONIK



COMUNE DI MONRUPINO
OBČINA REPENTABOR

Il trattamento economico sarà quello stabilito dalle norme contrattuali in vigore al momento dell'assunzione relativamente alla posizione economica iniziale della categoria D, posizione economica D1, del CCRL di comparto del personale non dirigente.

Sono fatti salvi i miglioramenti economici previsti da contratti di lavoro sottoscritti dopo la pubblicazione del presente bando. Tutti gli emolumenti sono sottoposti alle ritenute previdenziali, assistenziali ed erariali, a norma di legge.

ART. 1 - REQUISITI PER L'AMMISSIONE

Per essere ammessi alla presente selezione gli interessati devono essere in possesso dei seguenti requisiti generali, che devono essere dichiarati nella domanda di ammissione:

a) cittadinanza: sono ammessi i sotto specificati soggetti:

- Cittadini italiani. Sono equiparati ai cittadini gli italiani non appartenenti alla Repubblica;
- Cittadini degli Stati membri dell'Unione europea e loro familiari non aventi la cittadinanza di uno Stato membro che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente;
- Cittadini degli Stati non appartenenti all'Unione europea che siano titolari del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo;
- Titolari dello status di rifugiato o dello status di protezione sussidiaria

I cittadini degli altri Stati membri dell'Unione europea e gli altri soggetti di cui all'art. 38 del D.Lgs. 165/2001, oltre ad avere un'adeguata conoscenza della lingua italiana, che sarà accertata nel corso dello svolgimento delle prove d'esame, devono essere in possesso, fatta eccezione per la titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;

b) età non inferiore ai 18 anni e non superiore a quella prevista dalla normativa vigente per il collocamento in quiescenza;

c) posizione regolare nei confronti del servizio di leva per i cittadini soggetti a tale obbligo;

d) godimento dei diritti civili e politici;

e) iscrizione nelle liste elettorali;

f) idoneità fisica all'impiego. L'amministrazione ha facoltà di sottoporre a visita medica preassuntiva il vincitore e gli idonei del concorso in base alla normativa vigente, per verificarne l'idoneità fisica allo svolgimento delle specifiche mansioni relative al posto messo a concorso;

g) di non essere stato destituito/a o dispensato/a dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero non essere stato/a dichiarato/a decaduto/a ai sensi dell'articolo 127, comma 1, lettera d) del Decreto del Presidente della Repubblica 10 gennaio 1957, n.3, da un impiego statale per aver conseguito l'impiego stesso mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile o non essere stato licenziato per giusta causa o giustificato motivo;

h) non aver riportato condanne penali, né avere procedimenti penali in corso, che impediscano, ai sensi delle disposizioni vigenti in materia, la costituzione del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione;

Oltre ai requisiti di cui sopra, i candidati devono essere in possesso dei seguenti requisiti specifici:



COMUNE DI SGONICO
OBČINA ZGONIK



COMUNE DI MONRUPINO
OBČINA REPENTABOR

a) possesso di uno dei seguenti titoli di studio:

- Diploma di laurea vecchio ordinamento (DL) in: Architettura, Pianificazione territoriale e urbanistica, Pianificazione territoriale, urbanistica e ambientale, Politica del Territorio, Urbanistica, Ingegneria con qualsiasi indirizzo;
- Diploma di laurea triennale di cui il DM 509/1999 appartenente ad una delle seguenti classi: 04 (scienze dell'architettura e dell'ingegneria edile), 07 (urbanistica e scienze della pianificazione territoriale e ambientale), lauree triennali in ingegneria con qualsiasi indirizzo;
- Diploma di laurea triennale di cui al DM 270/2004 appartenente ad una delle seguenti classi: L-17 (scienze dell'architettura e dell'ingegneria edile), L-21 (scienze della pianificazione territoriale, urbanistica, paesaggistica e ambientale), L-23 (scienze e tecniche dell'edilizia), lauree triennali in ingegneria con qualsiasi indirizzo;

I titoli di studio conseguiti all'estero devono avere ottenuto l'equipollenza a corrispondenti titoli italiani o comunque essere stati riconosciuti validi dalle competenti autorità.

b) patente di guida di categoria B in corso di validità, non soggetta a provvedimenti di revoca e/o sospensione.

c) conoscenza della lingua slovena sia parlata che scritta;

d) conoscenza della lingua inglese come previsto dall'articolo 37 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n.165;

e) conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse come previsto dall'articolo 37 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n.165;

Tutti i requisiti devono essere posseduti alla data fissata come termine ultimo per la presentazione delle domande di ammissione e mantenuti al momento dell'assunzione.

Al fine dell'accesso al posto di lavoro di cui al presente bando è garantita la pari opportunità tra uomo e donna (Decreto Legislativo 11 aprile 2006, n. 198).

ART. 2 - TERMINE E MODALITÀ DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

La domanda di ammissione al presente concorso potrà essere redatta e trasmessa **ESCLUSIVAMENTE IN VIA TELEMATICA** accedendo dal sito istituzionale del Comune di Sgonico www.comune.sgonico.ts.it nella sezione "Amministrazione trasparente – Bandi di concorso."

La domanda di ammissione al concorso, dovrà essere compilata ed inviata tramite la piattaforma digitale dedicata **entro il termine perentorio**

del giorno 03 APRILE 2024

L'accesso all'applicazione potrà avvenire ESCLUSIVAMENTE tramite Sistema Pubblico di Identità Digitale (SPID), Carta Identità Elettronica (CIE) o Tessera Sanitaria-Carta Nazionale dei Servizi (CNS) / Carta Regionale dei Servizi (CRS).

La domanda è composta da più moduli; dovrà essere seguita la sequenza guidata, compilando e cliccando sul pulsante "Successivo" e quando necessario sul pulsante "Precedente". I campi obbligatori sono contrassegnati dall'asterisco. La mancata compilazione di tali campi non consente la stesura finale della domanda e il conseguente invio, con esclusione automatica del candidato dalla procedura concorsuale.



Dopo aver completato la domanda di partecipazione, e visualizzato il riepilogo il candidato può trasmetterla cliccando sul pulsante SALVA E INVIA.

Il sistema informatico certifica la data e l'ora di presentazione della domanda e attribuisce alla stessa il numero progressivo di protocollo. **Tale numero vale come identificativo e sarà utilizzato nel corso della procedura per l'identificazione del candidato.** Dopo la scadenza del termine sarà possibile accedere al sistema solamente per consultare la domanda inviata.

Non sono ammesse altre forme di produzione per l'invio delle domande di partecipazione alla selezione. Sono pertanto considerate NON VALIDE, quindi escluse, le candidature prodotte per posta, posta elettronica, raccomandata a.r., raccomandata a mano o altre forme di invio della documentazione, non previste nel presente bando.

La domanda deve essere inviata una sola volta. In caso venissero presentate più domande dallo stesso candidato, sarà presa in considerazione e valutata l'ultima domanda trasmessa cronologicamente, purché entro i termini di scadenza per la presentazione dell'istanza sopra indicata.

Il presente bando verrà pubblicato anche sul sito istituzionale del Comune all'indirizzo www.comune.sgonico.ts.it nella sezione *Amministrazione trasparente – Bandi di concorso* e sul sito della Regione Friuli Venezia Giulia www.regione.fvg.it nella sezione *Concorsi*.

La presentazione della domanda oltre il termine previsto è motivo di esclusione dalla selezione.

L'inoltro della domanda è a completo ed esclusivo rischio del candidato.

Gli aspiranti dovranno dichiarare, sotto la propria responsabilità, nella forma delle "dichiarazioni sostitutive di certificazioni" ai sensi degli articoli 43 e 46 del Decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445 e s.m.i. e di "dichiarazioni sostitutive dell'atto di notorietà" ai sensi degli articoli 47 e 38 del citato D.P.R., il possesso dei requisiti richiesti e degli eventuali diritti di preferenza e precedenza. Dovranno dichiarare inoltre di avere letto e di accettare tutte le regole previste dal presente bando.

L'Ente non assume responsabilità per la dispersione delle domande o per disguidi dipendenti da inesatte indicazioni del recapito da parte dell'aspirante oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo/recapito indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o disguidi imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Alla presentazione della domanda, verrà comunicato all'indirizzo PEC o e-mail indicato nella domanda stessa, un numero identificativo di ricezione attribuito dal Protocollo dell'ente, che, al fine di tutelare la privacy dei partecipanti, sarà utilizzato per tutte le successive comunicazioni/pubblicazioni.

ART.3 - CONTENUTO DELLA DOMANDA

Il candidato dovrà presentare la domanda di partecipazione dichiarando, sotto la sua personale responsabilità, il possesso puntuale di tutti i requisiti previsti dal presente bando, ed inoltre:

a) cognome, nome, codice fiscale, luogo e data di nascita;



b) residenza, contatti telefonici, l'indirizzo di posta elettronica e/o posta elettronica certificata personale attive presso cui saranno effettuate le comunicazioni relative alla selezione, con l'impegno di far conoscere tempestivamente le eventuali variazioni dell'indirizzo di residenza, mail o della PEC. Le eventuali variazioni dei recapiti indicati che dovessero intervenire successivamente alla data di presentazione della presente vanno comunicate a protocollo@com-sgonico.regione.fvg.it;

c) le dichiarazioni previste all'articolo 1 - Requisiti generali e Requisiti specifici di ammissione del presente bando;

ed inoltre

d) l'eventuale possesso di titoli di precedenza per accedere alle riserve di posti previsti dal presente bando di concorso ai sensi dell'articolo 26, comma 4, lettera a) della LR 18/2016 (*riservato ai dipendenti del Comune di Sgonico – Zgonik*), coloro che intendano avvalersi di eventuali titoli di precedenza, devono farne espressa menzione nella domanda di partecipazione al concorso, pena l'esclusione dal relativo beneficio;

e) l'eventuale possesso di titoli di preferenza di cui all'art. 5, comma 4, del D.P.R. 487/94, dei quali il candidato intende avvalersi in caso di parità di merito (a tal fine si rimanda all'Art. 8 del presente Bando);

f) l'eventuale dichiarazione di preferenza della sede di lavoro;

g) di essere a conoscenza che le Amministrazioni comunali si riservano la facoltà di prorogare il termine di scadenza della selezione, nonché di annullare o modificare la selezione stessa senza che i candidati possano avanzare richieste di risarcimento o pretesa alcuna nei confronti delle Amministrazioni stesse;

h) di essere a conoscenza che le Amministrazioni comunali si riservano altresì il diritto, senza che i candidati possano sollevare obiezioni o vantare diritti di sorta, di non dar seguito o di differire il concorso in oggetto in ragione di mutate scelte organizzative che gli Enti dovessero maturare in considerazione delle disposizioni nazionali e/o regionali in tema di contenimento della spesa del personale, nonché vincoli normativi introdotti da norme successive alla pubblicazione del presente avviso.

i) di essere a conoscenza che le Amministrazioni non assumano responsabilità per la dispersione dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dei contatti indicati nella domanda, né di eventuali problemi di natura informatica, telematica, digitale o di diversa natura comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore;

l) l'eventuale ausilio necessario in sede di prove, nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi allo svolgimento delle stesse ai sensi della legge n. 104/1992 e successive modificazioni ed integrazioni, e della legge 68/1999, nonché l'eventuale misura dispensativa, strumento compensativo e/o tempi aggiuntivi necessari in funzione della propria necessità secondo quanto previsto dal decreto 9 novembre 2021 del Dipartimento della funzione pubblica (Modalità di partecipazione ai concorsi pubblici per i soggetti con disturbi specifici dell'apprendimento). In queste ipotesi, i candidati devono allegare alla domanda di ammissione al concorso una certificazione medica rilasciata dalla competente Azienda sanitaria che specifichi gli elementi essenziali relativi alla propria condizione, ai fini di consentire a questa Amministrazione di predisporre per tempo i mezzi e gli strumenti atti a garantire i benefici richiesti;

m) Il candidato dovrà esprimere l'accettazione incondizionata di tutte le norme del presente avviso, e manifestare il proprio assenso al trattamento dei dati personali ai sensi di legge.



COMUNE DI SGONICO
OBCINA ZGONIK



COMUNE DI MONRUPINO
OBCINA REPENTABOR

n) di autorizzare ai sensi del Decreto Legislativo 30 giugno 2003, n. 196 e del Regolamento UE 2016/679, il Comune di Sgonico-Zgonik, al trattamento dei dati contenuti nella domanda esclusivamente per le finalità ed adempimenti connessi allo svolgimento del concorso in oggetto ed alla eventuale successiva gestione del rapporto di lavoro.

Le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda di partecipazione hanno valore di dichiarazioni sostitutive di certificazioni ai sensi degli artt. 43 e 46 del DPR 445/2000 e di dichiarazioni sostitutive dell'atto di notorietà ai sensi degli artt. 47 e 38 del citato DPR. Si ricorda che ferme restando le conseguenze penali previste dall'art. 76 del DPR 445/2000 per le dichiarazioni mendaci, la falsità in atti e l'uso di atti falsi, qualora emerga da successivi controlli la non veridicità del contenuto delle autocertificazioni rese dal candidato, egli decade dalla partecipazione alla procedura e dell'eventuale assunzione.

Alla domanda **dovranno essere allegati:**

- Copia documento di identità in corso di validità – fronte/retro
- Documenti che comprovano *eventuali* titoli di preferenza e precedenza;
- Se necessita di ausili e tempi aggiuntivi ai sensi della Legge 5 febbraio 1992, n. 104 e s.m.i. e della Legge 12 marzo 1999, n. 68 e s.m.i, Certificazione medica rilasciata dalla competente Azienda sanitaria che specifichi gli elementi essenziali relativi alla propria condizione, ai fini di consentire all'Amministrazione di predisporre per tempo i mezzi e gli strumenti atti a garantire i benefici richiesti;

ART 4. - AMMISSIBILITÀ E REGOLARIZZAZIONE DELLA DOMANDA E DEI DOCUMENTI

Tutti i candidati sono ammessi con riserva alla procedura previa verifica, da parte dei competenti uffici, del rispetto del termine di presentazione e della regolarità e completezza della documentazione pervenuta, fatta salva la possibilità di procedere ad eventuali regolarizzazioni;

Non è sanabile e comporta l'esclusione dalla procedura concorsuale, l'omissione nella domanda:

- della dichiarazione del possesso dei requisiti richiesti;
- del cognome e nome, della data e luogo di nascita, del domicilio o recapito del candidato;
- della trasmissione della domanda dopo il termine di scadenza o con modalità difformi da quelle previste;
- della mancata regolarizzazione della domanda entro l'eventuale termine assegnato;

Nel caso in cui risultino, nella domanda e/o nella documentazione richiesta, omissioni od imperfezioni sanabili, il Responsabile del Procedimento provvederà ad invitare il candidato a perfezionare la pratica dei documenti/dichiarazioni mancanti, fissandone un tempo entro il quale provvedere, a pena di definitiva esclusione dalla procedura concorsuale.

L'elenco con i numeri identificativi relativi ai candidati ammessi alla selezione sarà comunicato mediante pubblicazione all'Albo Pretorio On-line e sui siti istituzionali delle due Amministrazioni nella sezione *Amministrazione trasparente – Bandi di concorso*. *Non verranno effettuate comunicazioni personali.*

I candidati che non compariranno nella suddetta lista saranno da ritenersi automaticamente esclusi dalla selezione. Ai candidati esclusi non verranno date singole comunicazioni.



La pubblicazione sul sito ha valore di notifica a tutti gli effetti.

Qualora, in caso di collocazione in posizione utile per essere assunto, l'aspirante risultasse aver riportato condanne penali o aver procedimenti penali in corso, le amministrazioni si riserveranno di valutare a proprio insindacabile giudizio l'ammissibilità dello stesso all'impiego, in relazione alla verifica della gravità del reato e della sua rilevanza in relazione al posto da coprire.

ART. 5 - COMMISSIONE ESAMINATRICE

Con determinazione del Titolare di P.O. Servizi amministrativi e demografici verrà nominata una Commissione esaminatrice composta da esperti in materia e potrà avvalersi di componenti aggiuntivi per l'accertamento, in sede di prova orale, della conoscenza della lingua straniera e della conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse.

ART. 6 - MODALITÀ' DI SVOLGIMENTO DEL CONCORSO

L'esame prevede **due prove scritte** ed **una prova orale**, nell'ambito delle quali verrà accertata la conoscenza scritta e parlata della lingua slovena. La prova orale comprenderà anche l'accertamento delle adeguate conoscenze informatiche e della lingua inglese per conseguire l'idoneità.

Il programma di esame sarà il seguente:

1. Nozioni di diritto costituzionale e di diritto amministrativo, con particolare riferimento alle norme in materia di procedimento amministrativo, diritto di accesso agli atti ed alla riservatezza e protezione dei dati personali;
2. Ordinamento degli Enti Locali;
3. Normativa in materia di urbanistica e di pianificazione territoriale;
4. Normativa ambientale;
5. Normativa in materia di espropriazioni per pubblica utilità;
6. Normativa nazionale e regionale in materia di edilizia;
7. Disciplina nazionale e regionale in materia di contratti e appalti pubblici;
8. Disciplina nazionale e regionale in materia di lavori pubblici;
9. Nozioni inerenti alla progettazione, direzione lavori, contabilità e collaudo di opere pubbliche;
10. Legislazione in materia di tutela dei beni culturali e del paesaggio e relativi atti di pianificazione sovracomunale;
11. Nozioni sulla normativa di sicurezza dei cantieri e delle costruzioni e tutela della salute e della sicurezza sui luoghi di lavoro;
12. Normativa in materia di prevenzione della corruzione, di Trasparenza e tutela dei dati personali;
13. Nozioni sulla disciplina del pubblico impiego riferita agli enti locali: diritti e doveri del pubblico dipendente, codice di comportamento dei dipendenti;
14. Conoscenza della lingua slovena sia parlata che scritta;
15. Conoscenza della lingua inglese;
16. Conoscenza ed utilizzo delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse;

LE PROVE SCRITTE:



La prima prova scritta consisterà nello svolgimento di un elaborato e/o nella soluzione di quesiti a risposta sintetica da risolversi in un tempo determinato così come stabilito dalla Commissione esaminatrice.

La seconda prova scritta a contenuto teorico-pratico consisterà nella redazione di uno o più elaborati e/o relazioni tecniche di competenza del settore tecnico, ivi compresa la descrizione dell'iter procedurale e/o dei percorsi operativi, da risolversi in un tempo determinato;

Entrambe le prove scritte verteranno su una o più materie oggetto del programma d'esame;

Durante lo svolgimento delle prove scritte non è consentita ai candidati la consultazione di leggi, né di codici, né testi di alcun genere.

Non verrà fornita ai candidati alcuna indicazione in ordine ai testi sui quali preparare le prove d'esame.

Conseguono l'ammissione alla prova orale i candidati che abbiano riportato in ciascuna prova scritta una votazione di almeno 21/30 (ventun / trentesimi);

LA PROVA ORALE

La prova orale consisterà in un colloquio individuale sulle materie indicate nel programma d'esame.

Nel corso della prova orale si procederà altresì all'accertamento della conoscenza della lingua slovena, della lingua inglese e delle più diffuse applicazioni informatiche al fine di giudizio di idoneità, per la quale la Commissione potrà essere integrata da membri aggiunti esperti.

La prova d'esame verrà valutata secondo i criteri stabiliti dalla Commissione d'esame e resa nota nelle forme di legge.

La prova orale si intende superata con una votazione di almeno **21/30 (ventun / trentesimi)**;

ART. 7 – CALENDARIO DELLE PROVE D'ESAME

Le comunicazioni ai candidati del calendario delle prove concorsuali, la sede di svolgimento delle stesse nonché ogni altra comunicazione inerente la presente procedura di concorso, saranno pubblicate, esclusivamente mediante pubblicazione all'Albo Pretorio on-line e sui siti istituzionali delle due Amministrazioni nella sezione *Amministrazione trasparente – Bandi di concorso*.

Tali pubblicazioni costituiscono notifica a tutti gli interessati e assolvono qualsiasi obbligo di comunicazione.

I candidati sono pertanto tenuti a tenersi aggiornati mediante consultazione dei siti istituzionali sopra indicati.

Per tutte le pubblicazioni verrà utilizzato per ogni candidato il numero identificativo, comunicato al candidato, come dall' art. 2 del presente bando.

L'elenco dei candidati ammessi alla procedura concorsuale sarà pubblicato all'Albo Pretorio On-line e sui siti istituzionali delle due Amministrazioni nella sezione *Amministrazione trasparente – Bandi di concorso*



COMUNE DI SGONICO
OBČINA ZGONIK



COMUNE DI MONRUPINO
OBČINA REPENTABOR

I candidati ammessi alle prove dovranno presentarsi nei giorni sopra indicati, muniti di un valido documento di riconoscimento, ai fini dell'accertamento della loro identità personale. La mancata presentazione nelle date ed ore previste equivale a rinuncia.

Ai candidati ammessi alla prova orale sarà data comunicazione - quale unica notifica - mediante pubblicazione all'Albo Pretorio On-line e sui siti istituzionali delle due Amministrazioni nella sezione *Amministrazione trasparente – Bandi di concorso*

ART. 8 – TITOLI DI PREFERENZA

In caso di parità di punteggio nella graduatoria di merito, hanno preferenza i concorrenti in possesso, nell'ordine, dei seguenti titoli di preferenza (art. 5 del D.P.R. 9 maggio 1994 n. 487):

- a) gli insigniti di medaglia al valor militare e al valor civile, qualora cessati dal servizio;
- b) i mutilati e gli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- c) gli orfani dei caduti e i figli dei mutilati, degli invalidi e degli inabili permanenti al lavoro per ragioni di servizio nel settore pubblico e privato, ivi inclusi i figli degli esercenti le professioni sanitarie, degli esercenti la professione di assistente sociale e degli operatori socio-sanitari deceduti in seguito all'infezione da SarsCov-2 contratta nell'esercizio della propria attività';
- d) coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno, nell'amministrazione che ha indetto il concorso, laddove non fruiscano di altro titolo di preferenza in ragione del servizio prestato;
- e) maggior numero di figli a carico;
- f) gli invalidi e i mutilati civili che non rientrano nella fattispecie di cui alla lettera b);
- g) militari volontari delle Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma;
- h) gli atleti che hanno intrattenuto rapporti di lavoro sportivo con i gruppi sportivi militari e dei corpi civili dello Stato;
- i) aver svolto, con esito positivo, l'ulteriore periodo di perfezionamento presso l'ufficio per il processo ai sensi dell'articolo 50, comma 1-quater, del decreto legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114;
- l) avere completato, con esito positivo, il tirocinio formativo presso gli uffici giudiziari ai sensi dell'articolo 37, comma 11, del decreto legge 6 luglio 2011, n. 98, convertito, con modificazioni, dalla legge 15 luglio 2011, n. 111, pur non facendo parte dell'ufficio per il processo, ai sensi dell'articolo 50, comma 1-quinquies, del decreto legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114;
- m) avere svolto, con esito positivo, lo stage presso gli uffici giudiziari ai sensi dell'articolo 73, comma 14, del decreto-legge 21 giugno 2013, n. 69, convertito, con modificazioni, dalla legge 9 agosto 2013, n. 98;
- n) essere titolare o avere svolto incarichi di collaborazione conferiti da ANPAL Servizi S.p.A., in attuazione di quanto disposto dall'articolo 12, comma 3, del decreto-legge 28 gennaio 2019, n. 4, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 marzo 2019, n. 26;
- o) appartenenza al genere meno rappresentato nell'amministrazione che bandisce la procedura in relazione alla qualifica per la quale il candidato concorre, secondo quanto previsto dall'articolo 6 del DPR 487/1994 e s.m.i.;
- p) minore età anagrafica



EQUILIBRIO DI GENERE:

Trattandosi di un concorso bandito per più di un'amministrazione, la disposizione di cui all'art. 6, comma 1 del D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487, relativa all'applicazione del titolo di preferenza di cui all'articolo 5, comma 4, lettera o) in favore del genere meno rappresentato, non trova applicazione nella presente procedura concorsuale in quanto tali disposizioni si applicano limitatamente ai concorsi banditi per singole amministrazioni (comma 2).

ART. 9 - FORMAZIONE GRADUATORIA DI MERITO E RISERVE

Al termine dei propri lavori la Commissione esaminatrice, formulerà una graduatoria di merito degli aspiranti che abbiano superato le prove d'esame, tenendo conto degli aventi titolo alle riserve dei posti previsti del presente bando di concorso e dei titoli di preferenza di cui all'articolo 5, comma 4, del DPR 9 maggio 1994, n. 487, come da ultimo modificato dal DPR 16 giugno 2023, n. 82, di cui all'art. 8 del presente Bando.

I posti riservati che non dovessero essere ricoperti per mancanza di aventi titolo saranno conferiti ai candidati idonei secondo l'ordine di graduatoria.

La graduatoria finale, approvata con determinazione del Titolare di P.O. Servizi amministrativi e demografici, verrà pubblicata all'Albo Pretorio On-line e sui siti istituzionali nella sezione Amministrazione trasparente – Bandi di concorso; i termini per eventuali impugnazioni decorrono dalla data di pubblicazione.

La graduatoria resterà valida secondo quanto stabilito dalle disposizioni vigenti e potrà essere utilizzata per la costituzione, oltre che di rapporti di lavoro a tempo pieno e indeterminato, anche di rapporti di lavoro a tempo parziale e indeterminato e a tempo determinato pieno o parziale.

Alla graduatoria finale potranno altresì accedere anche altri Enti del Comparto Unico regionale e locale del Friuli Venezia Giulia, per la costituzione di rapporti di lavoro a tempo pieno e indeterminato o determinato a tempo pieno o parziale, qualora le disposizioni legislative vigenti lo consentano e l'Amministrazione Comunale ne autorizzi l'utilizzo.

ART. 10 - ADEMPIMENTI DEL VINCITORE

La stipulazione del contratto di lavoro e l'inizio del servizio sono subordinati al comprovato possesso dei requisiti previsti dal presente bando.

La nomina acquisterà carattere di stabilità dopo il prescritto periodo di prova secondo le disposizioni vigenti.

Il vincitore che non assume servizio, senza giustificato motivo, entro il termine stabilito dall'Amministrazione, decade dall'assunzione.

L'assunzione del vincitore verrà effettuata se ed in quanto le norme vigenti in quella data lo consentiranno.

La stipulazione del contratto di lavoro e l'inizio del servizio è comunque subordinato alla effettiva possibilità di assunzione delle Amministrazioni dei Comuni di Sgonico-Zgonik e Monrupino-Repentabor in rapporto alle disposizioni di legge, riguardanti il personale degli Enti Locali, vigenti al momento della stipulazione stessa.



Per quanto non espressamente previsto dal presente bando, si fa riferimento alle norme legislative, regolamentari e contrattuali nazionali, allo statuto ed ai regolamenti del Comuni di Sgonico-Zgonik e Monrupino – Repentabor.

ART. 11 – VERIFICA DELLE DICHIARAZIONI

L'amministrazione si riserva di controllare la veridicità delle dichiarazioni rese dai candidati, anche successivamente all'eventuale immissione in servizio.

Nel caso in cui dagli accertamenti emerga la non veridicità delle dichiarazioni rese, l'autore delle stesse, perderà, in qualsiasi tempo, il beneficio acquisito sulla base della dichiarazione non veritiera e l'Amministrazione si riserva di risolvere senza preavviso il contratto eventualmente già stipulato nonché di effettuare le dovute segnalazioni alle autorità competenti.

ART. 12 – TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Informativa sul trattamento dei dati personali ai sensi del Decreto Legislativo 30 giugno 2003, n. 196 e dell'articolo 13 e seguenti del Regolamento UE n. 679/2016 (G.D.P.R.) adottato il 27.04.2016, relativo alla protezione del dato personale.

Il Comune di Sgonico, in qualità di titolare del trattamento dei dati personali dei propri utenti nell'espletamento dei compiti, dei servizi e delle funzioni tipiche della Pubblica Amministrazione, ai sensi del Decreto Legislativo 30 giugno 2003, n. 196 e degli articoli 13 e seguenti del Regolamento UE n. 679/2016, recepito dal Decreto Legislativo 4 settembre 2018, n. 101, con la presente informa la propria utenza che al fine dell'adempimento di tutti i compiti di competenza, l'ente riceve, conserva, comunica, raccoglie, registra e dunque tratta dati personali degli utenti che siano necessari al corretto svolgimento dei compiti attribuiti alla Pubblica Amministrazione, nel rispetto del principio di legalità, legittimità, correttezza e trasparenza.

Le categorie dei dati trattati potranno comprendere dati anagrafici, dati sanitari, dati patrimoniali, dati relativi a condanne o procedimenti penali e ogni altro dato personale rilevante per l'adempimento del servizio dell'ente specificamente esercitato. Tali dati saranno trattati dall'ente locale e dai soggetti incaricati esclusivamente per l'attività di gestione della selezione, ai fini del reclutamento del personale e potranno venire resi noti ai titolari del diritto di accesso secondo le disposizioni di legge.

L'interessato gode dei diritti di cui all'art. 15 e seguenti del GDPR 2016/679 tra i quali figura il diritto di accesso ai dati che lo riguardano, nonché alcuni diritti complementari tra cui il diritto di far rettificare, aggiornare, cancellare, trasformare in forma anonima, limitare o bloccare i dati trattati in violazione di legge.

I dati saranno trasmessi ai soggetti formalmente incaricati del servizio di raccolta delle domande.

Le medesime informazioni quindi potranno essere comunicate unicamente ai soggetti direttamente interessati allo svolgimento delle procedure di selezione e di assunzione e l'eventuale utilizzo della graduatoria da parte di altra Pubblica Amministrazione.

Il conferimento dei dati da parte dei candidati è obbligatorio ai fini dell'ammissione alla procedura, pena l'esclusione.



L'accettazione dell'informativa, oltre che per presa visione della stessa, costituisce espressione di libero, informato e inequivocabile consenso al trattamento dei dati per le finalità sopra descritte, ai sensi dell'art. 7 del GDPR 2016/679.

Titolare del Trattamento Comune di Sgonico-Zgonik nella persona del Sindaco

Comune di Sgonico-Občina Zgonik

Loc. Sgonico-Zgonik n. 45, 34010, Sgonico-Zgonik (TS)

Tel.: 040/229150

Email: protocollo@com-sgonico.regione.fvg.it

PEC: comune-obcina.sgonico-zgonik@certgov.fvg.it

R.P.D./D.P.O. Responsabile della protezione dei dati: **dott. Andrea Ciappesoni, impresa individuale**

Email: dpo@com-sgonico.regione.fvg.it;

Finalità del Trattamento: Reclutamento di risorse umane

ART. 13 - DISPOSIZIONI FINALI

Ai sensi dell'articolo 8 della Legge 7 agosto 1990, n. 241, si comunica che il Responsabile del presente procedimento amministrativo è la dott.ssa Tania BRATOS, tel. 040/229150, e-mail: tania.bratos@com-sgonico.regione.fvg.it.

Il procedimento avrà avvio a decorrere dalla data di scadenza per la presentazione delle domande di ammissione alla procedura selettiva.

Il termine di conclusione del procedimento è stabilito in mesi sei dalla data di svolgimento della prova d'esame.

Il presente bando di concorso viene emanato nel rispetto dell'articolo 7, comma 1, e dell'articolo 57, comma 1 lettera a), del D. Lgs. 165/2001.

Il presente bando non vincola in alcun modo le Amministrazioni, che si riservano la facoltà di prorogarlo, annullarlo o modificarlo e di non procedere alla selezione in ogni momento, non dando corso all'assunzione in qualsiasi stato della procedura, senza che i candidati possano avanzare richieste di risarcimento o pretesa alcuna nei confronti dell'amministrazione stessa.

Della eventuale proroga o della riapertura predetta come pure della revoca o della rettifica sarà data pubblicità con le stesse forme con le quali si è data pubblicità al bando.

Le Amministrazioni comunali si riservano altresì il diritto, senza che gli aspiranti alla selezione possano sollevare obiezioni o vantare diritti di sorta, di non dar seguito o di differire il concorso in oggetto in ragione di mutate scelte organizzative che gli Enti dovessero maturare in considerazione delle disposizioni nazionali e/o regionali in tema di contenimento della spesa del personale, nonché vincoli normativi introdotti da norme successive alla pubblicazione del presente avviso. Per tali sopra esposte ipotesi non potrà essere vantato alcun diritto in merito all'assunzione di cui trattasi.

Per ogni ulteriore informazione gli interessati potranno rivolgersi all'Ufficio del Personale (dott.ssa Tania Bratos – tel. 040229150, mail: protocollo@com-sgonico.regione.fvg.it).



NOSILKA ORGANIZACIJSKEGA POLOŽAJA V ODDELKU ZA UPRAVNE IN DEMOGRAFSKE ZADEVE

Ob upoštevanju sporazuma št. 685, ki sta ga Občini Zgonik in Repentabor podpisali dne 27.12.2023 za skupno upravljanje tehnične in tehnično-vzdrževalne službe občin Zgonik in Repentabor, ki določa, da je v skladu s četrtem odstavkom 1. člena Občina Zgonik nosilec omenjenega sporazuma;

ob upoštevanju sklepa občinskega odbora št. 14/g z dne 9. 2. 2024 o sprejetju integriranega načrta dejavnosti in organiziranosti 2024-2026 (PIAO), ki vsebuje tudi Triletni kadrovski načrt 2024-2026 Občine Zgonik, v katerem je predvideno kritje dveh (2) delovnih mest D kategorije višjih strokovno - tehničnih svetovalcev, plačne kategorije D1, od katerih je eno rezervirano za zaposlene na občini Zgonik v skladu s črko a) četrtega odstavka 26. Člena DZ 18/2016;

ob upoštevanju sklepa občinskega odbora Občine Repentabor št. 37 z dne 29.11.2023 o sprejetju integriranega načrta dejavnosti in organiziranosti 2023-2025 (PIAO), ki vsebuje tudi Triletni kadrovski načrt 2023-2025, v katerem je v letu 2024 predvideno kritje enega (1) delovnega mesta D kategorije višjega strokovno -tehničnega svetovalca, plačne kategorije D1;

ker je Občina Repentabor z dopisom zap. št. 1404 z dne 27.2.2024 izrazila namen, da se sporazumno izpelje izbirni postopek in se nato sporazumno uporabi lestvico za višjega strokovno-tehničnega svetovalca D kategorije, s plačnim razredom D1 v skladu z Deželno kolektivno pogodbo;

ker sta občini Zgonik v vlogi nosilca in občina Repentabor, na podlagi sklepov občinskih odborov št. 19/g z dne 29. 2. 2024 in št. 10 z dne 1. 3. 2024, podpisali sporazum za organizacijo in vodenje omenjenega javnega natečaja;

ker je torej potrebno, da se po načelu gospodarnosti, učinkovitosti in uspešnosti sproži postopek za skupni javni natečaj za skupnih 3 (tri) mesta višjega strokovno tehničnega-svetovalca D kategorije, plačni razred D1, od katerih dve mesti na Občini Zgonik (*od teh eno rezervirano za osebe Občine Zgonik v skladu s črko a) četrtega odstavka 26. Člena DZ 18/2016*) in eno mesto na Občini Repentabor za Tehnično in tehnično – vzdrževalno službo;

ob upoštevanju odločbe nosilke organizacijskega položaja v oddelku za upravne in demografske zadeve št. 54 z dne 04. 3. 2024 o sprejetju razpisa za javni natečaj;

ker na spletni strani Dežele FJK, v razdelku "Presežki osebja" niso objavljeni presežki osebja za razpisana mesta v upravah deželne uslužbenske ureditve;

ob upoštevanju DZ 18/2016 z n.s.d. "Pravila o celoviti deželni uslužbenski ureditvi";

ob upoštevanju Pravilnika o ureditvi občinskih uradov in služb Občine Zgonik, ki ga je občinski odbor sprejel s sklepom 48/g z dne 6.3. 2006 in ga spremenil s sklepom št. 101/g z dne 22. 9. 2009;

OBVEŠČAM

da je razpisan javni natečaj na podlagi izpitov, za kritje 3 (treh) mest višjega strokovno tehničnega-svetovalca D kategorije, z znanjem slovenščine, plačni razred D1, za nedoločen čas in s polnim delovnim časom, za Tehnično in tehnično-vzdrževalno službo Občin Zgonik in Repentabor, točneje:



COMUNE DI SGONICO
OBČINA ZGONIK



COMUNE DI MONRUPINO
OBČINA REPENTABOR

- 2 (dve) mesti višjega strokovno tehničnega-svetovalca na Občini Zgonik, od teh eno rezervirano za osebje Občine Zgonik v skladu s črko a) četrtega odstavka 26. Člena DZ 18/2016 v skladu z deželno kolektivno pogodbo;
- 1 (eno) mesto na Občini Repentabor za Tehnično in tehnično – vzdrževalno službo;

V skladu s tretjim in četrtem odstavkom 1014. člena ter devetega odstavka 678. člena Zakonske uredbe št.66 z dne 15. marca 2010 z nadaljnjimi spremembami in dopolnitvami, razpis določuje delež rezerviranega mesta za prostovoljce oboroženih sič, ki se sicer ne uveljavlja v tem razpisu, bo pa dodan k deležem iz drugih prejšnjih ali bodočih razpisov.

Naloge in delo so opisani v prilogi A-Opis delovnega mesta Deželne kolektivne pogodbe za nevodstveno osebje enotne uslužbenske ureditve z dne 7. 12. 2006.

Začetna plača je predvidena na podlagi veljavne deželne kolektivne delovne pogodbe za nevodstveno osebje v trenutku zaposlitve za kategorijo D, plačni razred D1.

Uveljavijo se ekonomske prednosti, ki jih predvidevajo kolektivne delovne pogodbe in so bile sprejete po objavi tega razpisa. Plača je podvržena predvidenim odbitkom za prispevke za socialno varnost in za davke, ki jih določajo zakoni.

1. ČLEN – POGOJI ZA PRIPUSTITEV K NATEČAJU

Za pripustitev k natečaju morajo kandidati izpolnjevati naslednje splošne pogoje, ki jih morajo navesti v vlogi :

- a) Državljanstvo:
- italijansko državljanstvo. Enakovredni so italijanski državljani, ki ne pripadajo republiki.
 - Državljanji ene izmed držav članic Evropske unije in njihovi sorodniki, brez državljanstva države članice, a z dovoljenjem za prebivanje ali dovoljenjem za stalno prebivanje;
 - državljani držav nečlanic EU z dovoljenjem za daljše prebivanje v državi članici EU;
 - imetniki beguskega statusa ali statusa subsidiarne zaščite;

Državljanji drugih članic EU in drugi subjekti v skladu z 38. Členom ZU 165/2001 morajo ustrezno obvladati italijanski jezik, znanje jezika pa bo preverila izpitna komisija; morajo tudi izpolnjevati vse pogoje, ki so predvideni za italijanske državljane, razen italijanskega državljanstva.

b) spodnja starostna meja 18 let, zgornja starostna meja ne sme presegati starosti za upokojitev;

c) urejen položaj glede dolžnosti nabora (samo za kandidate, ki imajo te obveznosti);

č) uživanje civilnih in političnih pravic;

d) kandidat je vpisan v volilne sezname;

e) fizična sposobnost za izvajanje zadolžitev razpisanega mesta. V ta namen ima na podlagi veljavne zakonodaje občina pravico napotiti zmagovalce izbirnega postopka na zdravniški pregled pred sprejemom v službo, da preveri fizične sposobnosti za izvajanje zadolžitve razpisanega mesta;

f) kandidat ni bil odstavljen oz. ne sme biti podvržen prepovedi opravljanja javnih funkcij zaradi ponavljajoče nezadostne delovne uspešnosti oz. na podlagi črke d) prvega odstavka 127. člena UPR št. 3 z dne 10. januarja 1957 ni zgubil pravice do javne službe, ker je službo pridobil s



COMUNE DI SGONICO
OBČINA ZGONIK



COMUNE DI MONRUPINO
OBČINA REPENTABOR

ponarejenimi dokumenti ali nepopolnimi dokumenti, iz katerih ni nemogoče odpraviti pomanjkljivosti oz. ni bil odpuščen iz krivdnih razlogov ali zaradi utemeljenih razlogov;

g) kandidat ne sme imeti kazenskih obtožb, niti odprtih kazenskih postopkov, ki na podlagi veljavnih predpisov ne dopuščajo imenovanja v javnih službah;

Poleg navedenih splošnih pogojev, morajo kandidati izpolnjevati naslednje specifične pogoje:

a) Izobrazba:

- Univerzitetna diploma iz starega sistema (DL): arhitektura, prostorsko in urbanistično načrtovanje, prostorsko-urbanistično in okoljsko načrtovanje, politika urejanja prostora, urbanizem, katerakoli inženirska smer,
- Triletna diploma na podlagi MU 509/1999 -smeri: 04 (arhitektura in gradbeništvo), 07 (urbanistika ter okoljsko in prostorsko načrtovanje), triletna inženirska diploma katerekoli smeri;
- Triletna diploma na podlagi MU 270/2004 - smeri: L-17 (arhitektura in stavbarstvo), L-21 (urbanistika, krajinsko načrtovanje in okoljsko ter prostorsko načrtovanje); L-23 (gradbene tehnike), triletna inženirska diploma katerekoli smeri;

Če je izobrazba, ki jo zahteva ta natečaj, je pridobljena v tujini, mora biti enakovredno prepoznana z nostrifikacijo na osnovi italijanske ali evropske zakonodaje.

b) veljavno vozniško dovoljenje kat. B, ki ni bilo preklicano in/ali začasno odvzeto;

c) ustrezno pisno in ustno znanje slovenskega jezika;

č) poznavanje angleškega jezika v skladu s 37. členom Zakonske uredbe št. 165 z dne 30. marca 2001;

d) računalniška uporaba osnovnih aplikacij in spletnih orodij v skladu s 37. členom Zakonske uredbe št. 165 z dne 30.marca 2001;

Kandidat mora izpolnjevati predpisane pogoje za pripustitev k izbirnemu postopku na dan poteka roka za predložitev vlog do sprejetja v službo.

Jamčijo se enakopravnost in enake možnosti za zaposlitev za moške in ženske (ZU 198 z dne 11. aprila 2006).

2.ČLEN – ODDAJA VLOG

Vlogo za pripustitev k natečaju je treba izpolniti in oddati **izključno elektronsko** na spletni strani Občine Zgonik www.comune.sgonico.ts.it v razdelku "Transaprentna uprava – Natečaji" nepreklicno do

3. APRILA 2024

Dostop do aplikacije je močen izključno prek javnega sistema digitalne identitete (SPID), elektronske osebne izkaznice (CIE) ali elektronske zdravstvene kartice oz državne kartice zdravstvenih storitev (CNS) / deželne kartice zdravstvenih storitev (CRS).

Vlogo sestavlja več delov (modulov), ki jih je treba izpolniti po vrsti, nato pritisniti na gumb »Naprej«, po potrebi tudi na gumb »Nazaj«. Obvezna polja so označena z zvezdico. Če kandidat ne izpolni



vs a obvezna polja, ki so označena z zvezdico, vloge ni mogoče oddati in kandidat je izključen iz natečaja.

Vlogo lahko kandidat preveri s povzetkom in jo pošlje s pritiskom na gumb » Shrani in pošlji«.

Digitalni sistem potrjuje datum in uro, ko je bila vloga predstavljena in dodeli vlogi zaporedno številko. **Slednjo bodo uradi uporabljali za identifikacijo kandidata.** Po izteku roka bo mogoče vstopiti v sistem samo za preverjanje vloge.

Druge oblike oddajanja vlog niso dopuščene, zato bodo neveljavne oz. ne bodo vzete v poštev vloge, ki bodo poslane po pošti, po elektronski pošti, s priporočenim pismom ali ročno oddane.

Vlogo mora kandidat inzpoliniti samo enkrat. V primeru, da en kandidat odda več vlog, bo Uprava upoštevala zadnjo vlogo po kronološkem vrstnem redu, ki je le bila poslana v zgoraj navedenem roku.

Ta razpis bo objavljen tudi na spletni strani Občine Zgonik na naslovu www.comune.sgonico.ts.it v razdelku *Transparentna uprava – Natečaji* in na spletni strani Dežele Furlanije – Julijske krajine www.regione.fvg.it v razdelku » *Concorsi*« (Natečaji).

Oddajo vloge po poteku predpisanega roka je razlog za izključitev.

Odgovornost za pravilno predložitev vloge nosi kandidat.

Kandidati morajo na lastno odgovornost v obliki »nadomestne izjave potrdila« na podlagi 43. in 46. člena UPR št. 445 z dne 28. decembra 2000 ter v obliki »nadomestne dokazilne izjave« na podlagi 47. in 38. člena navedene UPR v vlogi izjaviti, da izpolnjujejo zahtevane pogoje, in navesti prednosti in preference. Kandidati morajo izjaviti, da so razpis prebrali in da sprejmejo vsa predpisana pravila.

Občina si ne prevzame odgovornosti za izgubo vlog, za nesporazume zaradi napačne navedbe kontaktnih podatkov v vlogi, ali če kandidat ni sporočil oz. je sporočil prepozno spremembo predhodno navedenega naslova, za poštno pomote ali za napake, ki se jih pripiše tretjim osebam ali naključnemu dogodku ali višji sili.

Ob predložitvi vloge bo vsak kandidat prejel sporočilo na naslov certificirane ali navadne elektronske pošte, ki jo navede v vlogi, identifikacijsko številko, ki se bo za namene zagotavljanja zasebnosti kandidatov uporabljala za vsa sporočila in obvestila, ki zadevajo ta postopek.

3. ČLEN – VLOGA

Kandidat predstavi vlogo za pripustitev k natečaju, izpolnjeno na podlagi priloženega obrazca, in izjavi, pod lastno odgovornostjo, da izpolnjuje zahtevane pogoje ter navede naslednje podatke:

- a) ime, priimek, kraj in datum rojstva, davčno številko;
- b) naslov stalnega prebivališča, telefonsko številko, naslov navadne in/ali certificirane elektronske pošte na katere bo prejemal sporočila o natečaju; kandidat mora nemudoma sporočiti Občini po e-pošti : protocollo@com-sgonico.regione.fvg.it katerokoli spremembo kontaktnih podatkov;
- c) Vse splošne in specifične pogoje iz 1. člena tega razpisa;

Poleg tega mora izjaviti:



- č) da ima morebitne naslove, ki dajejo pravico do rezerviranih mest, ki jih predvideva ta razpis, v skladu s črko a) četrtega odstavka 26. Člena DZ 18/2016 (*mesto rezervirano za osebje Občine Zgonik*); kandidat, ki želi uveljaviti prednosti ali preference, jih mora izrecno navesti v vlogi, sicer mu ne bodo priznane;
- d) da ima morebitne naslove ki ob enakem številu točk dajejo pravico do prednosti ali preference pri imenovanju, na podlagi četrtega odstavka 5. člena UPR št. 487 /1994 (glej 8.člen razpisa);
- e) morebitna izjava o izbiri delovnega mesta;
- f) da je seznanjen/a, da si Upravi pridržujeta pravico, da kadar koli podaljšata, umakneta ali spremenita razpis ali ne izvedeta izbirnega postopka na kateri koli stopnji postopka, ne da bi kandidati zahtevali odškodnino ali drugo;
- g) da je seznanjen/a, da si Upravi pridržujeta pravico, da na podlagi sprememb, ki bi nastale v skladu z državnimi in/ali deželnimi določili o zaježitvi kadrovskega odhodkov, oz. z zakonskimi spremembami, ki bi nastale po objavi tega obvestila, ne zaključita postopka, ali preneseta postopek, ne da bi kandidati imeli pravico do ugovora ali uveljavljanja katerihkoli pravic;
- h) da je seznanjen/a, da Upravi ne nosita odgovornosti za izgubo zaradi netočne navedbe naslova ali za nepravočasno poročanje o spremembi kontaktnih podatkov, ki so navedeni v vlogi, ali zaradi, tehničnih, elektronskih, digitalnih in drugih težav, ki se pripisujejo tretjim osebam, naključju ali višjim silam.
- i) osebe s posebnimi potrebami, ki se udeležijo natečaja, morajo v skladu z Zakonom št. 104/1992 z nadaljnjimi spremembami in dopolnitvami, in z Zakonom št. 68/1999 v vlogi izjaviti, da potrebujejo dodatni čas oziroma posebne pripomočke za opravljanje preizkušenj, kot tudi morebitno oprostitev, nadomestna sredstva in /ali dodaten čas, glede na osebne potrebe v skladu z odločbo Direktorata za sektor javnih uslužbencev z dne 9.novembra 2021 (Sodelovanje na natečajih oseb s specifičnimi učnimi težavami). Kandidati morajo v tem primeru priložiti vlogi tudi ustrezno zdravniško spričevalo, ki ga izda javno zdravstveno podjetje, z navedbo specifične potreb, da upravi lahko pravočasno pripravita potrebne pripomočke in sredstva.
- j) brezpogojno sprejemanje vseh pogojev v razpisu za natečaj in dovoljenje za ravnanje z osebnimi podatki v skladu z zakonom;
- k) dovoljenje Občini Zgonik za obdelavo osebnih podatkov po Zakonski uredbi 196/2003 ter po Uredbi EU 2016/679 samo v namene postopka in za morebitno sklenitev delovnega razmerja.

Dane in podpisane izjave v vlogi za udeležbo v postopku veljajo kot »nadomestne izjave potrdil« v skladu s 43. in 46. členom UPR 445/2000 in »nadomestne dokazilne izjave« v skladu s 47. in 38. členom omenjene UPR. Naj spomnimo, da poleg kazenskih posledic iz 76. člena UPR 445/2000 bo zaradi lažnih izjav, ponarejanja aktov in rabe ponarejenih aktov kandidat izločen iz udeležbe v postopku in morebitne zaposlitve, če bi nadaljnja preverjanja ugotovila, da so dane izjave neresnične.

Vlogi je treba priložiti:

- obojestransko fotokopijo veljavnega osebnega dokumenta;
- dokazila o izpolnjevanju morebitnih prednostnih pogojev;
- če kandidati potrebuje dodatne pripomočke oz. dodatni čas za izvedbo preizkušenj, v skladu z zakonom št. 104 z dne 5. 2. 1992 in zakonom št. 68 z dne 12. 3. 1999 z n.s.d: zdravniško potrdilo, ki ga je izdalo pristojno Zdravstveno podjetje, v katerem je navedeno stanje, zaradi



COMUNE DI SGONICO
OBČINA ZGONIK



COMUNE DI MONRUPINO
OBČINA REPENTABOR

katerega potrebuje dodatne pripomočke oz. čas, tako da upravi lahko pravočasno poskrbita za vse potrebno.

4. ČLEN – DOPOLNITEV VLOGE IN DOKUMENTACIJE TER PRIPUSTITEV K NATEČAJU

Odgovorni uradi bodo preverili vloge in k natečaju bodo s pridržkom pripuščeni vsi kandidat, ki so pravilno izpolnili vlogo in popolno dokumentacijo predstavili v predpisanem roku; v določeni meri je dovoljeno saniranje morebitnih izpuščenih podatkov ali netočnosti.

Ni mogoče sanirati vloge in kandidata se ne prepusti k natečaju, če so v vlogi opuščeni naslednji podatki:

- izjava, da kandidat izpolnjuje zahtevane pogoje;
- priimek in ime, kraj in datum rojstva, stalno bivališče in kontaktni podatek kandidata;
- predstavitev vloge po predpisanem roku ali na način, ki ga ne določuje razpis;
- saniranje vloge v odmerjene roku.

Če so v vlogi in/ali zahtevani dokumentaciji izpuščeni podatki ali netočnosti, ki se jih lahko sanira, bo odgovorna oseba za postopek kandidata povabila, naj v določenem roku dopolni vlogo in doda manjkajoče podatke/dokumente, sicer je dokončno izključen iz natečaja.

Seznam z identifikacijskimi številkami kandidatov, ki so pripuščeni k izbirnemu postopku, bo objavljen na občinski spletni oglasni deski in na spletni strani obeh Uprav v razdelku *Transparentna uprava – Natečaji*. Kandidati ne bodo prejeli osebnih sporočil.

Kandidati, ki ne bodo na navedenem seznamu, so avtomatično izključeni iz izbirnega postopka. Izključeni kandidati ne bodo prejeli posebnega obvestila.

Objava na spletu velja kot osebna vročitev

Če se izkaže, da je bil uspešni kandidat pravnomočno obsojen ali ima odprt kazenski postopek, si upravi pridržita pravico, da odločata po lastnem nepreklicnem preudarku o njegovem sprejemu v službo in presodita resnost kaznivega dejanja in njegovega vpliva na delovno mesto.

5. ČLEN - IZBIRNA KOMISIJA

Nosilec organizacijskega položaja v oddelku za upravne in demografske zadeve z odločbo imenuje izbirno komisijo, ki jo sestavljajo poznavalci področja ter morebitni dodatni člani za preverjanje znanja tujega jezika in poznavanja računalniških sistemov ter uporabe interneta.

6. ČLEN – IZBIRNI POSTOPEK

Za izbirni postopek sta predvideni **dve pisni nalogi** in **ustni izpit**, v sklopu katerih bo preverjeno pisno in ustno znanje slovenskega jezika. Ustni izpit bo zajemal tudi preverjanje računalniških spretnosti in angleščine, za katere mora kandidat doseči zadostno znanje.

Vsebine izpita:

1. Osnove ustavnega in upravnega prava s posebnim poudarkom na upravnem postopku, pravice dostopa do dokumentov, predpisi o ravnanju z osebnimi podatki
2. Ureditev lokalnih uprav;
3. Urbanistična in gradbena zakonodaja ter zakonodaja o prostorskem načrtovanju;



4. Okoljska zakonodaja;
5. Zakonodaja o razlastitvah v javno korist;
6. Državna in deželna gradbena zakonodaja;
7. Državna in deželna zakonodaja o pogodbah za javna naročila;
8. Državna in dežela zakonodaja o javnih investicijah;
9. Osnove načrtovanja in vodenja del, računovodstva in testiranja javnih del;
10. Osnove zakonodaje o kulturni dediščini in krajini; akti nadobčinskega načrtovanja;
11. Zakonodaja o varnosti na gradbišču in varnosti gradenj, varovanje zdravja in varnosti na delovnem mestu;
12. Zakonodaja o preprečevanju korpcije, o transparentnosti in varstvu osebnih podatkov;
13. Osnove uslužbenske ureditve lokalnih uprav: pravice, dolžnosti in odgovornosti javnega uslužbenca, kodeks ravnanja javnih uslužbencev;
14. Preverjanje pisnega in ustnega znanja slovenskega jezika
15. Preverjanje znanja angleškega jezika
16. Preverjanje znanja najbolj razširjenih računalniških aplikacij

PISNE NALOGE

Prva pisna naloga bo izdelek in /ali sintetični odgovor na vprašanja in / ali vprašanja z izbiro odgovora v odmerjenem času, kot bo določila izpitna komisija.

Druga pisna naloga teoretično-praktične narave bo obsegala tehnični izdelek in/ali sestavo tehničnega poročila, opis postopka in/ali operativnega izvajanja v odmerjenem času; Predmet pisnih nalog bo ena ali več vsebin iz navedenega seznama.

Kandidati ne smejo uporabljati zakonskih ali drugih besedil.

Kandidatom se ne posredujejo informacije o virih za pripravo na natečaj.

Na ustni izpit so pripuščeni kandidati, ki so v posamezni pisni nalogi prejeli oceno najmanj **21/30 (enaindvajset tridesetink)**.

USTNI IZPIT

Ustni izpit bo razgovor na zgoraj navedene vsebine in preverjanje, brez ocenjevanja, znanja slovenščine, angleščine in uporabe najbolj razširjenih računalniških aplikacij, ki ga opravijo morebitni dodatni člani izpitne komisije.

Izbirna komisija določi ocenjevalne kriterije za ocenjevanje izbirnih preizkušenj in jih objavi na načine, ki jih predvideva zakon.

Ustni izpit izdelajo kandidati, ki prejmejo oceno najmanj **21/30 (enaindvajset tridesetink)**.

7. ČLEN – RAZPORED IZPITOV

Datum, urnik in kraj preizkušenj oziroma katerokoli sporočilo glede natečaja bomo sporočili kandidatom z objavo obvestila na občinski spletni oglasni deski in na občinski spletni strani obeh Uprav –v razdelku *Transparentna uprava - Natečaji*;



Objava na spletu velja kot osebna vročitev, ne da bi morala občinska uprava kar koli drugega sporočati kandidatom.

Kandidati naj sledijo objavam na navedenih občinskih spletnih straneh.

V vseh objavah bo kandidat identificiran z identifikacijsko številko, o kateri je prejel sporočilo, kot to določa 2. člen tega razpisa

Seznam kandidatov, ki so pripuščeni k izpitu, bo objavljen na občinski spletni oglasni deski in na občinski spletni strani obeh Uprav v razdelku »*Transparentna uprava – Natečajji*«.

Kandidati se morajo v navedenih dneh na preizkušnje predstaviti z veljavnim osebnim dokumentom. Odsotnost kandidata iz katerega koli razloga na določen dan in uro se šteje, da se je kandidat natečaju odpovedal.

Seznam kandidatov, ki so pripuščeni k ustnemu izpitu, bo objavljen na občinski spletni oglasni deski in na občinski spletni strani obeh Uprav v razdelku »*Transparentna uprava – Natečajji*«.

8.ČLEN – SEZNAM PREDNOSTI N PREFERENC

Za kandidate z enakim številom točk veljajo naslednji preferenčni naslovi(5. člen UPR št.487 z dne 9.5.1994) :

- a) Odlikovani s kolajno za vojne in civilne zasluge, če so prenehali z delom;
- b) Invalidi in pohabljeni zaradi službovanja v javnem in zasebnem sektorju;
- c) Vojne sirote padlih v vojni ali invalidov in pohabljenecv zaradi službovanja v javnem in zasebnem sektorju, vključno otroci zdravstvenih in socialnih delavcev, ki so izgubili življenje zaradi okužbe s SarsCov 2 na delavnem mestu;
- č) Osebe, ki so bile hvalevredno zaposlene vsaj eno leto v upravi, ki je objavila razpis, če nimajo drugih preferenčnih naslovov na podlagi opravljenega službovanja;
- d) Število otrok, ki jih kandidat vzdržuje;
- e) Invalidi in pohabljeni, ki ne spadajo v primere iz črke b);
- f) Prostovoljci oboroženih sil, ki so odslužili vojaški rok oz. podaljšano službovanje v vojski brez negativne ocene;
- g) Športniki, ki so bili zaposleni v športnih enotah vojske ali državnih civilnih enot;
- h) Osebe, ki so uspešno opravile usposabljanje v uradih za postopke v skladu z odstavkom 1-quater 50. člena UZM št. 90 z dne 24. junija 2014, potrjene in spremenjena z Zakonom št.114 z dne 11. avgusta 2014;
- i) Osebe, ki so uspešno opravile praktično usposabljanje v sodnih uradih v skladu z enajstim odstavkom 37. člena UZM št. 98 z dne 6. julija 2011, potrjene in spremenjene z Zakonom št. 111 z dne 15. julija 2011, čeprav ne v uradih za postopke v skladu z odstavkom 1-quater 50. člena UZM št. 90 z dne 24. junija 2014, potrjene in spremenjena z Zakonom št.114 z dne 11. avgusta 2014;
- j) Osebe, ki so uspešno opravile delovno prakso v sodnih uradih v skladu s štirinajstim odstavkom 73. člena UZM šz. 69 z dne 21. junija 2013, spremenjene z Zakonom št. 98 z dne 9. avgusta 2013;
- k) Osebe, ki so sodelovale z agencijo ANPAL Servizi Spa, skladu s tretjim odstavkom 12. člena UZM št. 4 z dne 28. januarja 2019, potrjene in spremenjene z Zakonom št. 26 z dne 28. marca 2019;



l) Osebe, ki spadajo v manj zastopani spol znotraj uprave, ki je objavila razpis, glede na mesto, za katero se je kandidat prijavil, v skladu s šestim členom UPR 487/1994 z nadaljnjimi spremembami in dopolnitvami;

m) Najnižja starost kandidata.

URAVNOTEŽENA ZASTOPANOST SPOLOV:

Določba iz prvega odstavka 6. člena UPR št. 487 z dne 9.5.1994 o uveljavljanju preferenčnih naslovov v skladu s črko o), četrtega odstavka 5. člena -manj zastopani spol znotraj uprave-, se ne uporabi za ta natečaj, ker sta ga razpisali dve upravi, določba pa velja v primeru, da natečaj razpiše samo ena uprava (v skladu z drugim odstavkom).

9. ČLEN –SESTAVA LESTVICE IN REZERVIRANA MESTA

Izbirna komisija na koncu izbirnega postopka sestavi lestvico kandidatov, ki so izdelali, upoštevajoč rezervirana mesta in prednosti ter preference iz 8. člena tega razpisa, v skladu s četrtem odstavkom 5. člena UPR št. 487 z dne 9.5.1994, ki je bila nazadnje spremenjena z UPR št. 82 z dne 16. junija 2023.

Če predvidena rezervirana mesta ne bodo oddana zaradi pomanjkanja imetnikov pravice, bodo oddana kandidatom, ki so izdelali na podlagi končne lestvice.

Nosilec organizacijskega položaja v oddelku za upravne in demografske zadeve z odločbo potrdi končno lestvico in jo objavi na spletni občinski oglasni deski in na spletni strani obeh Uprav v razdelku »Transparentna uprava – Natečaji«; od datuma objave poteka rok za predložitev morebitnih pritožb.

Lestvica bo veljala v skladu z veljavno zakonodajo in jo bo mogoče uporabiti za zaposlitve za nedoločen čas in s polnim urnikom ter za zaposlitve za nedoločen čas s krajšim delovnim časom in za določen čas s polnim ali krajšim delovnim časom.

Tudi druge javne ustanove Enotne ureditve deželnih organov in uprav dežele Furlanije -Julijske krajine bodo smele črpati iz lestvice za zaposlitev s polnim delovnim urnikom za nedoločen ali za določen čas s polnim ali krajšim delovnim časom, če to dopušča veljavna zakonodaja in če Uprava odobri uporabo lestvice.

10. ČLEN –OBVEZNOSTI IZBRANEGA KANDIDATA

Pred sklenitvijo delovne pogodbe in zaposlitve se preveri, da izbrani kandidat izpolnjuje pogoje, ki jih predpisuje razpis.

Zaposlitev postane stalna po opravljeni poskusni dobi v skladu z veljavnimi predpisi.

Če izbrani kandidat iz katerega koli razloga ne nastopi službe v roku, ki ga določi uprava, izgubi pravico do zaposlitve.

Izbrani kandidat bo zaposlen na osnovi pogojev, ki jih bodo veljavni predpisi v tistem trenutku določali.

Sklenitev delovne pogodbe in zaposlitev je odvisna od zaposlovalnih omejitev Občin Zgonik in Repentabor glede na uslužbenke javnih ustanov, ki bodo veljale v trenutku zaposlitve.



Za vse, kar ni izrecno predvideno v tem razpisu, se sklicujemo na državne veljavne zakone in pogodbe ter na statut in pravilnike Občine Zgonik in Občine Repentabor.

11.ČLEN- PREVERJANJE IZJAV

Občina si pridržuje pravico do preverjanja izjav kandidatov tudi po morebitni zaposlitvi.

Če se po preverjanju ugotovi, da je kandidat podal lažne izjave, slednji zgubi v katerem koli trenutku ugodnosti, ki jih je pridobil na podlagi lažnih izjav, uprava si pa pridržuje pravico, da brez predhodnega obvestila odpove že sklenjeno delovno pogodbo in dogodek prijavi pristojnim organom.

12.ČLEN RAVNANJE Z OSEBNIMI PODATKI

Obvestilo posameznikom glede obdelave osebnih podatkov po Zakonski uredbi št. 196 z dne 30. junija 2003 ter po 13. členu in nadaljnjimi členi Uredbe EU 2016/679 z dne 27.4.2016 o varstvu osebnih podatkov.

Občina Zgonik, ki je upravljavec osebnih podatkov lastnih uporabnikov za opravljanje nalog, storitev in funkcij, ki so značilne za javno upravo, v skladu z Zakonsko uredbi št. 196 z dne 30. junija 2003 ter po 13. členu in nadaljnjimi členi Uredbe EU 2016/679 z dne 27. 4. 2016, ki jo je sprejela UZM št. 101 z dne 4. septembra 2018, obvešča, da za opravljanje vseh nalog sprejema, hrani, sporoča, zbira, beleži torej obravnava osebne podatke uporabnikov, ki so potrebni za pravilno izvajanje nalog, značilne za javno upravo, v spoštovanju načel zakonitosti, legitimnosti, pravilnosti in transparentnosti.

Med obdelane podatke spadajo osebni podatki, zdravstveni podatki, podatki o premoženju, podatki o kazenskih obsodbah in prekrških ali kateri koli osebni podatek, ki je pomemben za specifično storitev javne uprave. Te podatke bodo občina in pooblaščen subjekti uporabili izključno v namene izbirnega postopka za zaposlitev uslužbencev in z njimi bodo lahko seznanjeni upravičenci do dostopa v skladu z veljavno zakonodajo.

Kandidat uživa pravice iz 15. člena Uredbe EU 2016/679, med katere spadajo pravica dostopa do podatkov, ki ga zadevajo, in določene dodatne pravice, med katerimi pravica, da zahteva popravke, posodobitev, izbris, anonimiziranje podatkov, omejitev ali blokiranje podatkov, ki niso bili obravnavani v skladu z zakonom.

Podatke bomo posredovali subjektom, ki so formalno zadolženi za zbiranje vlog.

Iste podatke bomo lahko posredovali le subjektom, ki so zadolženi za izpeljavo natečaja in zaposlovanje, in javnim upravam, ki prosijo za seznam kandidatov z lestvice.

Kandidati morajo obvezno posredovati podatke, kar je pogoj, da se udeležijo postopka, drugače so izključeni z natečaja.

Sprejem informacij o obdelavi pomeni, da je posameznik z informacijami seznanjen in obenem da svobodno, informirano in izrecno privoli k obdelavi podatkov v zgoraj opredeljene namene, v skladu s 7. členom Uredbe EU 2016/679.

Upravljavec podatkov je Občina Zgonik, ki jo predstavlja Župan:
Občina Zgonik



COMUNE DI SGONICO
OBČINA ZGONIK



COMUNE DI MONRUPINO
OBČINA REPENTABOR

Zgonik št. 45, 34010, Zgonik (TS)

Tel.: 040/229150,

E-pošta: protocollo@com-sgonico.regione.fvg.it

PEC: comune-obcina.sgonico-zgonik@certgov.fvg.it

DPO-pooblaščenca oseba za varstvo podatkov : dott. Andrea Ciappesoni, impresa individuale

E-pošta: dpo@com-sgonico.regione.fvg.it

Namen obdelave podatkov: Zaposlovanje kadrov

13. ČLEN –KONČNA DOLOČILA

V skladu z 8. členom Zakona št. 241 z dne 7. avgusta 1990 je uradna oseba za vodenje postopka dott. Tania BRATOS, tel. št. 040/229150, e-pošta: tania.bratos@com-sgonico.regione.fvg.it.

Postopek se začne po izteku roka za predložitev vlog.

Rok za zaključek postopka je šest mesecev od datuma preizkušnje.

Razpis je izdan v spoštovanju 1. odstavka 7. člena ter točke a) prvega odstavka 57. člena ZU št. 165/2001.

Ta razpis ni nikakor obvezujoč za upravi. Občinski upravi si pridržujeta pravico, da kadar koli podaljšata, umakneta ali spremenita razpis ali ne izvedeta izbirnega postopka in ne zaposlita na kateri koli stopnji postopka, ne da bi kandidati zahtevali odškodnino ali drugo.

Morebitno podaljšanje ali ponovno odprtje roka kakor tudi umaknitev ali spremembo za predložitev vlog bo ta uprava najavila na enak način, kot objavi razpis.

Upravi Občine Zgonik in Občine Repentabor pridržujeta pravico, da na podlagi sprememb, ki bi nastale v skladu z državnimi in/ali deželnimi določili o zaježitvi kadrovskih odhodkov, oz. z zakonskimi spremembami, ki bi nastale po objavi tega obvestila, ne zaključita postopka, ali preneseta postopek, ne da bi kandidati imeli pravico do ugovora ali uveljavljanja katerihkoli pravic.

Za dodatne informacije se lahko zainteresirani obrnejo na kadrovsko službo, dott. Tania BRATOS, tel. št. 040/229150, e-pošta: protocollo@com-sgonico.regione.fvg.it

Sgonico-Zgonik, 04/03/2024

La Responsabile
Titolare di P.O. Servizi amministrativi e demografici
Nosilka organizacijskega položaja v oddelku
za upravne in demografske zadeve
dott.ssa Tania Bratos
(sottoscritto digitalmente / digitalno podpisano)