



Comune di Monrupino - Občina Repentabor

Provincia di Trieste - Pokrajina Trst
P. IVA 00292720323 - C.F. 80016380323
COL 37
34016 MONRUPINO-REPENTABOR (TS)
PEC: comune.monrupino@certgov.fvg.it

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE ZAPISNIK SKLEPA OBČINSKEGA ODBORA

COPIA / KOPIJA

ANNO / LETO 2023

N. / ŠT. 1 del Reg. Delibere / Registra sklepov

OGGETTO / ZADEVA: ADOZIONE DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) - ART. 6, D.L. N. 80/2021 - 2022 - 2024 / SPREJEM CELOSTNEGA NAČRTA DEJAVNOSTI IN ORGANIZACIJE (CNDO) - 6. ČL., UZZ ŠT. 80/2021 - 2022 -2024

L'anno-Leta 2023 , il giorno-dne 12 del mese di-meseca Gennaio alle ore-ob 18:00

nella sala comunale si è riunita la Giunta Comunale. Fatto l'appello nominale risultano: se je v dvorani občinskega sveta sestel Občinski odbor. Na podlagi poimenskega klicanja so navzoči ali odsotni:

Kosmina Tanja	Sindaco/Županja	Presente/Prisotna
Debenjak Nadja	Vice Sindaco/Podžupanja	Presente/Prisotna
Verša Marjan	Assessore/Odbornik	Presente/Prisoten
Gregoretti Marco	Assessore/Odbornik	Presente/Prisoten

Assiste il vicesegretario vicario / Navzoč je namestnik tajnika Rupel Mitja.

Constatato il numero degli intervenuti, assume la presidenza la sig.ra Kosmina Tanja nella sua qualità di Sindaco ed espone gli oggetti iscritti all'ordine del giorno e su questi la Giunta Comunale adotta la seguente deliberazione:

Po ugotovitvi sklepčnosti prevzame predsedovanje ga. Kosmina Tanja v svojstvu županje in predstavi zadeve, vpisane na dnevni red. S temi v zvezi občinski odbor sprejema naslednji sklep:

LA GIUNTA COMUNALE / OBČINSKI ODBOR

Premesso che l'art. 6, cc. 1-4, D.L. 9 giugno 2021, n. 80, dispone:

- “1. Per assicurare la qualità e la trasparenza dell'attività amministrativa e migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese e procedere alla costante e progressiva semplificazione e reingegnerizzazione dei processi anche in materia di diritto di accesso, le pubbliche amministrazioni, con esclusione delle scuole di ogni ordine e grado e delle istituzioni educative, di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con più di cinquanta dipendenti, entro il 31 gennaio di ogni anno adottano il Piano integrato di attività e organizzazione, di seguito denominato Piano, nel rispetto delle vigenti discipline di settore e, in particolare, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e della legge 6 novembre 2012, n. 190.
2. Il Piano ha durata triennale, viene aggiornato annualmente e definisce:
- h) gli obiettivi programmatici e strategici della performance secondo i principi e criteri direttivi di cui all'articolo 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, stabilendo il necessario collegamento della performance individuale ai risultati della performance organizzativa;
 - i) la strategia di gestione del capitale umano e di sviluppo organizzativo, anche mediante il ricorso al lavoro agile, e gli obiettivi formativi annuali e pluriennali, finalizzati ai processi di pianificazione secondo le logiche del project management, al raggiungimento della completa alfabetizzazione digitale, allo sviluppo delle conoscenze tecniche e delle competenze trasversali e manageriali e all'accrescimento culturale e dei titoli di studio del personale, correlati all'ambito d'impiego e alla progressione di carriera del personale;
 - j) compatibilmente con le risorse finanziarie riconducibili al piano triennale dei fabbisogni di personale, di cui all'articolo 6 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, gli strumenti e gli obiettivi del reclutamento di nuove risorse e della valorizzazione delle risorse interne, prevedendo, oltre alle forme di reclutamento ordinario, la percentuale di posizioni disponibili nei limiti stabiliti dalla legge destinata alle progressioni di carriera del personale, anche tra aree diverse, e le modalità di valorizzazione a tal fine dell'esperienza professionale maturata e dell'accrescimento culturale conseguito anche attraverso le attività poste in essere ai sensi della lettera b), assicurando adeguata informazione alle organizzazioni sindacali;
 - k) gli strumenti e le fasi per giungere alla piena trasparenza dei risultati dell'attività e dell'organizzazione amministrativa nonché per raggiungere gli obiettivi in materia di contrasto alla corruzione, secondo quanto previsto dalla normativa vigente in materia e in conformità agli indirizzi adottati dall'Autorità nazionale anticorruzione (ANAC) con il Piano nazionale anticorruzione;
 - l) l'elenco delle procedure da semplificare e reingegnerizzare ogni anno, anche mediante il ricorso alla tecnologia e sulla base della consultazione degli utenti, nonché la pianificazione delle attività inclusa la graduale misurazione dei tempi effettivi di completamento delle procedure effettuata attraverso strumenti automatizzati;
 - m) le modalità e le azioni finalizzate a realizzare la piena accessibilità alle amministrazioni, fisica e digitale, da parte dei cittadini ultrasessantacinquenni e dei cittadini con disabilità
 - n) le modalità e le azioni finalizzate al pieno rispetto della parità di genere, anche con riguardo alla composizione delle commissioni esaminatrici dei concorsi.

3. Il Piano definisce le modalità di monitoraggio degli esiti, e degli impatti sugli utenti, anche attraverso rilevazioni della soddisfazione degli utenti stessi mediante gli strumenti di cui al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, nonché le modalità di monitoraggio dei procedimenti attivati ai sensi del decreto legislativo 20 dicembre 2009, n. 198.

4. Il Piano e i relativi aggiornamenti vanno pubblicati entro il 31 gennaio di ogni anno nel proprio sito internet istituzionale e li inviano al Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei ministri per la pubblicazione sul relativo portale.”;

Visti inoltre:

- l'art. 6, c. 5, D.L. 9 giugno 2021, n. 80, come modificato dall'art. 1, c. 12, D.L. 30 dicembre 2021, n. 228, il quale stabilisce che: “5. *Entro il 31 marzo 2022, con uno o più decreti del Presidente della Repubblica, adottati ai sensi dell'articolo 17, comma 2, della legge 23 agosto 1988, n. 400, previa intesa in sede di Conferenza unificata, ai sensi dell'articolo 9, comma 2, del decreto legislativo 28 agosto 1997, n. 281, sono individuati e abrogati gli adempimenti relativi ai piani assorbiti da quello di cui al presente articolo*”;
- l'art. 6, c. 6, D.L. 9 giugno 2021, n. 80, come modificato dall'art. 1, c. 12, D.L. 30 dicembre 2021, n. 228, il quale stabilisce che: “6. *Entro il medesimo termine di cui al comma 5, con decreto del Ministro per la pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze, previa intesa in sede di Conferenza unificata, ai sensi dell'articolo 9, comma 2, del decreto legislativo 28 agosto 1997, n. 281, è adottato un Piano tipo, quale strumento di supporto alle amministrazioni di cui al comma 1. **Nel Piano tipo sono definite modalità semplificate per l'adozione del Piano di cui al comma 1 da parte delle amministrazioni con meno di cinquanta dipendenti***”;
- l'art. 6, c. 6-bis, D.L. 9 giugno 2021, n. 80, come da ultima modifica ai sensi della L. n. 79/2022: *le sanzioni previste dalle seguenti disposizioni: a) articolo 10, comma 5, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150; b) articolo 14, comma 1, della legge 7 agosto 2015 n. 124; c) articolo 6, comma 6, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165” non si applicano se il PIAO in sede di prima applicazione viene approvato entro il termine previsto (v. infra quanto previsto dall'art. 8 comma 3 del DM 24.06.2022);*
- l'art. 6, c. 7, D.L. 9 giugno 2021, n. 80, il quale stabilisce che: “7. *In caso di mancata adozione del Piano trovano applicazione le sanzioni di cui all'articolo 10, comma 5, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, ferme restando quelle previste dall'articolo 19, comma 5, lettera b), del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114*”;
- l'art. 6, c. 8, D.L. 9 giugno 2021, n. 80, il quale stabilisce che: “8. *All'attuazione delle disposizioni di cui al presente articolo le amministrazioni interessate provvedono con le risorse umane, strumentali e finanziarie disponibili a legislazione vigente. **Gli enti locali con meno di 15.000 abitanti** provvedono al monitoraggio dell'attuazione del presente articolo e al monitoraggio delle performance organizzative anche attraverso l'individuazione di un ufficio associato tra quelli esistenti in ambito provinciale o metropolitano, secondo le indicazioni delle Assemblee dei sindaci o delle Conferenze metropolitane*”.

Preso atto che:

- il 30 giugno 2022, previa intesa in Conferenza Unificata, ai sensi dell'art. 9, c. 2, D.Lgs. 28 agosto 1997, n. 281, è stato pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale Serie Generale n. 151, il Decreto del Presidente della Repubblica n. 81, recante “Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione”;
- il 30 giugno 2022, previa intesa in Conferenza Unificata, ai sensi dell'art. 9, c. 2, D.Lgs. 28 agosto 1997, n. 281, è stato pubblicato il Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione;

Dato atto che:

- il Comune di Monrupino-Repentabor, alla data del 31/12/2021 ha meno di 50 (cinquanta) dipendenti, computati secondo il metodo di calcolo utilizzato per compilare la tabella 12 del Conto Annuale, e precisamente 9 (nove);
- il Comune di Monrupino-Repentabor alla data del 31/12/2021, conta una popolazione residente inferiore a 5.000 abitanti e pertanto rientra nella definizione di piccoli comuni di cui all'art. 1, c. 2, L. n. 158/2017;

Considerato che il Comune di Monrupino-Repentabor ha provveduto ad approvare i seguenti provvedimenti di pianificazione e programmazione, i quali, ai sensi dell'art. 6, c. 2, D.L. 9 giugno 2021, n. 80, nonché delle indicazioni contenute nel Regolamento recante l'individuazione e l'abrogazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) e nel Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), sono assorbiti nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO):

- Documento unico di Programmazione (DUP) e del Bilancio di Previsione 2022-2024, approvato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 13 dd. 13/05/2022;
- Piano delle azioni positive 2022-2024, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 13 dd. 08/03/2022;
- Piano Risorse e Obiettivi (PRO) 2022 -2024 e del Piano della Performance per l'esercizio finanziario 2022, approvati con deliberazione di Giunta Comunale n. 59 dd. 23/12/2022 ;
- Piano triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2022-2024, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 16 del 02/05/2022;

Dato atto che il piano triennale del fabbisogno del personale 2022-2024 è stato approvato con deliberazione di Giunta comunale avente oggetto "Approvazione del Documento Unico di Programmazione (DUP) 2022-2024 e dello schema di Bilancio di Previsione Finanziario 2022-2024", n. 18 dd 02/05/2022, di cui era parte integrante e sostanziale.

Dato inoltre atto che il piano triennale dei fabbisogni del personale 2022-2024 è stato aggiornato con deliberazione di Giunta Comunale n. 52 dd 10/11/2022;

Richiamato l'Accordo collettivo regionale per il personale non dirigente in materia di smart working di data 19.07.2022;

Preso atto che il decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione, stabilisce all'art. 2, comma 1, in combinato disposto con l'art. 6 del Decreto medesimo, il quale reca le **modalità semplificate per la redazione del PIAO per le amministrazioni con meno di 50 (cinquanta) dipendenti**, che il PIAO è suddiviso nelle seguenti sezioni:

- 1. SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE;
- 2. VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE, suddivisa in tre sottosezioni di programmazione: Valore pubblico, Performance e Rischi corruttivi e trasparenza;
- 3. ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO, suddivisa in tre sottosezioni di programmazione: Struttura organizzativa, Organizzazione del lavoro agile e Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale;
- 4. MONITORAGGIO: indica gli strumenti e le modalità di monitoraggio, per quanto attiene alle sottosezioni "Valore pubblico" e "Performance" e delle indicazioni dell'ANAC, relativamente alla sottosezione "Rischi corruttivi e trasparenza".

Preso inoltre atto che il suddetto decreto dispone:

- all'art. 2, c. 2, che "Sono esclusi dal Piano integrato di attività e organizzazione gli adempimenti di carattere finanziario non contenuti nell'elenco di cui all'articolo 6, comma 2, lettere da a) a g), del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113. ";
- all'art. 6, **le modalità semplificate per la redazione del PIAO per le amministrazioni con meno di cinquanta dipendenti**, disponendo in particolare al comma 4, che "Le amministrazioni con meno di 50 dipendenti procedono esclusivamente alle attività di cui al presente articolo, nonché a quanto previsto dal primo periodo dell'articolo 6, comma 1. "
- all'art. 7, c. 1, che "Ai sensi dell'articolo 6, commi 1 e 4, del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, il piano integrato di attività e organizzazione è adottato entro il 31 gennaio, secondo lo schema di Piano tipo cui all'articolo 1, comma 3, del presente decreto, ha durata triennale e viene aggiornato annualmente entro la predetta data. Il Piano è predisposto esclusivamente in formato digitale ed è pubblicato sul sito istituzionale del Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri e sul sito istituzionale di ciascuna amministrazione. "
- all'art. 8, c. 2, che "In ogni caso di differimento del termine previsto a legislazione vigente per l'approvazione dei bilanci di previsione, il termine di cui all'articolo 7, comma 1 del presente decreto, è differito di trenta giorni successivi a quello di approvazione dei bilanci";
- all'art. 8, c. 3, che "In sede di prima applicazione, il termine di cui all'articolo 7, comma 1, del presente decreto è differito di 120 giorni successivi a quello di approvazione del bilancio di previsione";
- all'art. 9, che "Ai sensi dell'articolo 6, comma 8, del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, **gli enti locali con meno di 15.000 abitanti** provvedono al monitoraggio dell'attuazione del presente decreto e al monitoraggio delle performance organizzative anche attraverso l'individuazione di un ufficio associato tra quelli esistenti in ambito provinciale o metropolitano, secondo le indicazioni delle Assemblee dei sindaci o delle Conferenze metropolitane. "
- all'art. 11, comma 1, che il Piano Integrato di Attività e Organizzazione, negli Enti Locali è approvato dalla Giunta Comunale.

Considerato che, al fine di garantire il regolare svolgimento e la continuità dell'azione amministrativa, come definita negli strumenti di programmazione di cui questo Ente si è dotato, nel rispetto dei principi di efficacia, efficienza ed economicità, è necessario dare tempestiva attuazione alle disposizioni normative in materia di pianificazione e programmazione di cui all'art. 6, D.L. 9 giugno 2021, n. 80, coordinando i provvedimenti di pianificazione e programmazione precedentemente approvati, all'interno dello schema tipo di PIAO, definito con il citato decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione;

Visto il parere favorevole del Responsabile in merito alla regolarità tecnica, ai sensi dell'art. 49 - comma 1 del D.Lgs. 267/2000, che allegato al presente atto ne forma parte integrante e sostanziale;

Dato atto che il presente provvedimento, in quanto contenente atto di indirizzo, non comporta oneri diretti a carico del bilancio e che, pertanto, non necessita del parere di regolarità contabile;

Sentito il Segretario comunale in merito alla conformità alle leggi, allo Statuto comunale ed ai Regolamenti;

Visto il D.Lgs. 18.08.2000, n. 267 – Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali;

Visti gli artt. 40 e 40 – bis del D.Lgs. 165/2001;

Visto lo Statuto comunale e il regolamento per l'organizzazione degli uffici e dei servizi;

Su proposta del Sindaco e con votazione palese, all'unanimità

DELIBERA / SKLENE

1. di **approvare**, ai sensi dell'art. 6, D.L. 9 giugno 2021, n. 80, nonché delle disposizioni di cui al Regolamento recante l'individuazione e l'abrogazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO), secondo lo schema definito con Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022-2024, che allegato alla presente deliberazione con la lettera A) ne costituisce parte integrante e sostanziale, che in sede di prima applicazione assorbe i provvedimenti programmatori dell'ente vigenti approvati nel 2022;
2. di **escludere** dall'approvazione del PIAO gli adempimenti di carattere finanziario non contenuti nell'elenco di cui all'art. 6, c. 2, lett. da a) a g), D.L. 9 giugno 2021, n. 80 convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113;
3. di **dare mandato** al Responsabile del Servizio Segreteria, Affari Generali, Servizi Demografici, di provvedere alla pubblicazione della presente deliberazione unitamente all'allegato Piano Integrato di Attività e Organizzazione, all'interno della sezione "Amministrazione trasparente", ai sensi dell'art. 6, comma 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, e di provvedere alla trasmissione dello stesso, come approvato dalla presente deliberazione, al Dipartimento della Funzione Pubblica;

Inoltre, attesa l'urgenza con voti favorevoli all'unanimità

DELIBERA / SKLENE

- di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 1 comma 19 della L.R. 11.12.2003, n. 21.

Ob uvodni ugotovitvi, da je od 1. do 4. odstavka 6. člena UZM št. 80 z dne 9. junija 2021 določeno:

»1. da bi zagotovili kakovostno in transparentno delovanje javne uprave ter izboljšanje kakovosti storitev za prebivalce in podjetja, kakor tudi stalno in postopno poenostavitev in reorganizacijo postopkov tudi na področju pravice do vpogleda, morajo javne uprave, razen za šole vseh vrst in stopenj in izobraževalne ustanove po 2. odstavku 1. člena Zakonske uredbe št. 165 z dne 30. marca 2001, z več kot petdeset zaposlenimi sprejeti do 31. januarja Celostni načrt delovanja in organizacije, v nadaljevanju Načrt, v skladu z veljavno področno zakonodajo, še zlasti Zakonsko uredbo št. 150 z dne 27. oktobra 2009 in Zakonom št. 190 z dne 6. novembra 2021.

2. Načrt, ki traja tri leta in se letno posodablja, določa:

h) programske in strateške cilje uspešnosti skladno z načeli in merili po 10. členu Zakonske uredbe št. 150 z dne 27. oktobra 2009 ter potrebno povezavo delovne uspešnosti posameznika z rezultati uspešnosti delovanja lokalne samouprave;

l) strategijo upravljanja s človeškimi viri in organizacijskega razvoja tudi preko dela na daljavo, ter letne in večletne cilje usposabljanja za postopke načrtovanja skladno z načelom projektnega vodenja, za doseganje celovite digitalne pismenosti, za razvoj tehničnega znanja, prečnih spretnosti in vodstvenih sposobnosti, za kulturno obogatitev in zvišanje ravni izobrazbe osebja na področju zaposlitve ter karierno napredovanje zaposlenega osebja;

j) skladno s finančnimi sredstvi iz triletnega kadrovskega načrta po 6. členu Zakonske uredbe št. 165 z dne 30. marca 2001 orodja in cilje zaposlovanja novega kadra in vrednotenja osebja, kjer bi se poleg običajnih oblik zaposlitve upoštevali tudi deleži razpoložljivih delovnih mest, namenjenih kariernem napredovanju osebja tudi s premestitvijo znotraj različnih oddelkov ob upoštevanju zakonsko določenih omejitev, ter vrednotile pridobljene poklicne izkušnje in kulturna obogatitev, pridobljena tudi z aktivnostmi, uvedenimi skladno s črko b), ob zagotavljanju ustreznega obveščanja sindikalnih organizacij;

k) potrebna orodja in faze za zagotavljanje popolne transparentnosti rezultatov delovanja in organizacije organov javne uprave ter za doseganje ciljev preprečevanja korupcije, kot jih opredeljuje področna veljavna zakonodaja, skladno s smernicami, opredeljenimi v Nacionalnem načrtu za preprečevanje korupcije, ki jih je sprejel Nacionalni organ za preprečevanje korupcije (ANAC);

l) seznam postopkov, ki jih je treba vsako leto poenostaviti in reorganizirati tudi z uporabo tehnologije in ob posvetovanju z uporabniki, ter načrtovanje aktivnosti, vključno s postopnim merjenjem porabljenega časa za dokončno izpeljavo postopka s pomočjo avtomatiziranih orodij;

m) načine in ukrepe, s katerimi je državljanom, starejšim od 65 let, in invalidnim osebam zagotovljen popoln, fizični ali digitalni dostop do organov javne uprave;

n) načine in ukrepe za uveljavljanje popolne enakosti med spoloma, tudi glede na sestavo članov ocenjevalne komisije v sklopu natečajev.

3. Načrt določa način za spremljanje dosežkov in učinkov na končne uporabnike, tudi preko ocenjevanja zadovoljstva samih uporabnikov z orodji, določenimi v Zakonski uredbi št. 150 z dne 27. oktobra 2009, ter način za spremljanje postopkov, ki so bili uvedeni skladno z Zakonsko uredbo št. 198 z dne 20. decembra 2009.

4. Javne uprave vsako leto do 31. januarja objavijo Načrt in ustrezne posodobitve na svoji uradni spletni strani ter jih posredujejo Direktoratu za sistem javnih uslužbencev Predsedstva ministrskega sveta za objavo na ustreznem portalu. «;

Tudi ob upoštevanju:

5. odstavka 6. člena ZU št. 80 z dne 9. junija 2021, n. 80, kot je bil spremenjen z 12. odstavkom 1. člena ZU št. 228 z dne 30. decembra 2021, ki določa, da: »5. Do 31. marca 2022 se z eno ali več uredbami Predsednika republike, ki so bile sprejete skladno z 2. odstavkom 17. člena Zakona št. 400 z dne 23. avgusta 1988, in po predhodnem dogovoru na Enotni konferenci določijo in prekličejo skladno z 2. odstavkom 9. člena Zakonske uredbe št. 281 z dne 28. avgusta 1997 vse obveznosti v zvezi z načrti, ki se vključijo v načrt iz prejšnjega člena«;

6. odstavka 6. člena UZM št. 80 z dne 9. junija 2021, kot je bil spremenjen z 12. odstavkom 1. člena UZM št. 228 z dne 30. decembra 2021, ki določa, da: »6. Do roka iz 5. odstavka se z uredbo ministra za javno upravo v sodelovanju z ministrom za gospodarstvo in finance in po predhodnem dogovoru na Enotni konferenci sprejme skladno z 2. odstavkom 9. člena Zakonske uredbe št. 281 z dne 28. avgusta 1997 vzorec Načrta, ki bo v pomoč subjektom javne uprave iz 1. odstavka. **V vzorcu Načrta so opredeljeni poenostavljeni postopki, s katerimi subjekti javne uprave z manj kot petdesetimi uslužbenci sprejmejo Načrt po 1. odstavku«;**

odstavka 6 bis, 6. člena UZM št. 80 z dne 9. junija 2021, kot je bil spremenjen z Z št. 79/2022: »Sankcije, ki jih določajo naslednji predpisi: a) 5. odstavek 10. člena Zakonske uredbe št. 150 z dne 27. oktobra 2009; b) 1. odstavek 14. člena Zakona št. 124 z dne 7. avgusta 2015; c) 6. odstavek 6. člena Zakonske uredbe št. 165 z dne 30. marca 2001, se ne izvršujejo, če je načrt PIAO ob prvem izvajanju sprejet do predvidenega roka (glej določbe 3. odstavka 8. člena MU z dne 24. 06. 2022);

7. odstavka 6. člena UZM št. 80 z dne 9. junija 2021, ki določa, da: »7. Če Načrt ni bil sprejet, se izvršujejo sankcije po 5. odstavku 10. člena Zakonske uredbe št. 150 z dne 27. oktobra 2009, v veljavi pa ostajajo sankcije po črki b), 5. odstavka 19. člena Uredbe z zakonsko močjo št. 90 z dne 24. junija 2014, ki je bil spremenjen in potrjen z Zakonom št. 114 z dne 11. avgusta 2014«;

8. odstavka 6. člena UZM št. 80 z dne 9. junija 2021, ki določa, da: »8. Pri izvajanju določb iz tega člena subjekti javne uprave uporabljajo razpoložljive človeške, materialne in finančne vire, predvidene po veljavni zakonodaji. **Lokalne skupnosti z manj kot 15.000 prebivalci** spremljajo izvajanje tega člena in organizacijsko uspešnost delovanja tudi s sodelovanjem pisarne, izbrane med tistimi, ki delujejo na pokrajinskem in občinskem območju, skladno z navodili skupščin županov ali skupščin županov mestnih občin«.

ob ugotovitvi, da:

- je bila 30. junija 2022, po predhodnem dogovoru na Enotni konferenci in skladno z 2. odstavkom 9. člena ZU št. 281 z dne 28. avgusta 1997, objavljena v Uradnem listu, Splošna serija št. 151, Uredba predsednika republike št. 81 o »Pravilniku za določitev obveznosti glede načrtov, ki so bili vneseni v Celostni načrt delovanja in organizacije«;

- 30. junija 2022 je bila po predhodnem dogovoru na Enotni konferenci in skladno z 2. odstavkom 9. člena ZU št. 281 z dne 28. avgusta 1997 objavljena Uredba ministra za javno upravo, ki določa vsebino Celostnega načrta delovanja in organizacije«;

ker:

je bilo na dan 31. 12. 2021 v Občini Repentabor zaposlenih manj kot 50 (petdeset) uslužbencev, katerih število je bilo izračunano z metodo izračuna, ki se uporablja za sestavo preglednice št. 12 letnega obračuna, in sicer 9 (devet) oseb;

je Občina Repentabor imela na dan 31. 12. 2021 manj kot 5.000 prebivalcev, zato se šteje kot manjša občina, kot to določa 2. odstavek 1. člena Z 158/2017;

ob upoštevanju, da je Občina Repentabor sprejela naslednje načrtovalne in programske dokumente, ki so bili skladno z 2. odstavkom 6. člena UZM št. 80 z dne 9. junija 2022 in z navodili, vsebovanimi v Pravilniku o določitvi in razveljavitvi obveznosti glede načrtov, ki so bili vključeni v Celostni načrt delovanja in organizacije (PIAO), in v Uredbi ministra za javno upravo o določitvi vsebine Celostnega načrta delovanja in organizacije (PIAO), vključeni v Celostni načrt delovanja in organizacije (PIAO):

Enotni programski dokument (DUP) in proračun 2022-2024, ki sta bila sprejeta s sklepom občinskega sveta št. 13 z dne 13. 05. 2022;

Načrt pozitivnih ukrepov za triletno obdobje 2022-2024, ki je bil sprejel s sklepom občinskega odbora št. 13 z dne 08. 03. 2022;

Načrt sredstev in ciljev (PRO) 2022-2024 in Načrt uspešnosti delovanja za finančno leto 2022, ki sta bila sprejeta s sklepom občinskega odbora št. 59 z dne 23. 12. 2022 ;

Triletni načrt za preprečevanje korupcije in transparentnost 2022-2024, ki je sprejet s sklepom občinskega odbora št. 16 z dne 02. 05. 2022;

ker je bil Triletni kadrovski načrt 2022-2024 sprejet s sklepom občinskega odbora št. 18 z dne 02. 05. 2022 v zadevi »Sprejetje Enotnega programskega dokumenta (DUP) 2022-2024 in osnutka proračuna 2022-2024«, kot sestavni in bistveni del sklepa;

ker je bil Triletni kadrovski načrt 2022-2024 posodobljen s sklepom občinskega odbora št. 52 z dne 10. 11. 2022;

ob sklicevanju na Deželno kolektivno pogodbo za nevodstveno osebje na področju dela na daljavo z dne 19. 07. 2022;

ker 1. odstavek 2. člena Uredbe ministra za javno upravo o določitvi vsebine Celostnega načrta delovanja in organizacije v povezavi s 6. členom iste uredbe opredeljuje **poenostavljen način sestave PIAO za javne uprave z manj kot 50 (petdeset) uslužbenci**. Načrt PIAO sestavljajo naslednji razdelki:

1. GLAVNI PODATKI JAVNE UPRAVE;
2. DELOVANJE V JAVNO DOBRO, USPEŠNOST IN PREPREČEVANJE KORUPCIJE, ki ga sestavljajo trije programski podrazdelki: Delovanje v javno dobro, Uspešnost ter Nevarnost korupcije in transparentnost
3. ORGANIZACIJA IN ČLOVEŠKI VIRI, ki ga sestavljajo trije programski podrazdelki: Organizacijska ureditev, Organizacija dela na daljavo in Triletni kadrovski načrt;
4. SPREMLJANJE: določa orodja in način spremljanja za podrazdelka »Delovanje v javno dobro« in »Uspešnost« in navodila organa ANAC za podrazdelek »Nevarnost korupcije in transparentnost«.

ker omenjena uredba določa:

- v 2. odstavku 2. člena, da »V Celostni načrt delovanja in organizacije niso vključene obveznosti finančne narave, ki niso na seznamu iz črk a) do g) 2. odstavka 6. člena Uredbe z zakonsko močjo št. 80 z dne 9. junija 2021, ki je bil spremenjen in potrjen z Zakonom št. 113 z dne 6. avgusta 2021.«;
- v 6. členu **poenostavljen način za sestavo PIAO za uprave z manj kot petdeset uslužbenci**; v 4. odstavku sicer predpisuje, da »Uprave z manj kot 50 uslužbenci izvajajo le dejavnosti iz tega člena ter tiste, ki so predvidene v 1. odstavku 6. člena«.
- v 1. odstavku 7. člena, da »skladno s 1. do 4. odstavka 6. člena Uredbe z zakonsko močjo št. 80 z dne 9. junija 2021, ki je bil spremenjen in potrjen z Zakonom št. 113 z dne 6. avgusta 2021, se Celostni načrt delovanja in organizacije sprejme do 31. januarja po vzorcu Načrta iz 3. odstavka 1. člena iste uredbe. Ta traja tri leta in se vsako leto posodablja do navedenega roka. Načrt je sestavljen izključno v digitalni obliki in objavljen na uradni spletni strani Direktorata za sistem javnih uslužbencev Predsedstva ministrskega sveta in na spletni strani posameznega subjekta javne uprave.«
- v 2. odstavku 8. člena, da »se ob vsakršni preložitvi roka, ki ga zakon predvideva za sprejetje proračuna, rok iz 2. odstavka 7. člena te uredbe preloži za trideset dni od roka za sprejetje proračuna«;

v 3. odstavku 8. člena, da »je ob prvem izvajanju rok iz 2. odstavka 7. člena te uredbe preložen za dodatnih 120 dni od roka za sprejetje proračuna«;

v 9. odstavku, da »skladno z 8. odstavkom 6. člena Uredbe z zakonsko močjo št. 80 z dne 9. junija 2021 **javne uprave z manj kot 15.000 prebivalci** spremljajo izvajanje tega člena in uspešnost delovanja tudi s sodelovanjem pisarne, izbrane med tistimi, ki delujejo na pokrajinskem in občinskem območju, skladno z navodili skupščin županov ali skupščin županov mestnih občin«;

v 1. odstavku 11. člena določa, da v lokalnih skupnostih Celostni načrt delovanja in organizacije sprejme občinski odbor.

ob ugotovitvi, da je zaradi nemotenega in neprekinjenega delovanja javne uprave, kot je opredeljeno v programskih dokumentih te občine, in ob upoštevanju načel učinkovitosti, uspešnosti in gospodarnosti treba čim prej začeti izvajati zakonske določbe na področju načrtovanja in programiranja, skladno s 6. odstavkom UZM št. 80 z dne 9. junija 2021, in usklajeno vključiti že sprejete dokumente načrtovanja in programiranja v vzorec načrta PIAO, ki ga je opredelila omenjena uredba ministra za javno upravo;

glede na priloženo pozitivno mnenje odgovornega o strokovno-tehnični ustreznosti v skladu s 1. odstavkom 49. člena ZU 267/2000, ki je sestavni in bistveni del tega akta;

ob ugotovitvi, da mnenje o proračunsko-računovodski skladnosti ni potrebno, saj ukrep, ki je usmeritvene narave, neposredno ne obremenjuje proračuna;

glede na izjavo tajnika občine o skladnosti predloga sklepa z zakoni, statutom in pravilniki;

glede na ZU št. . 18,08 z dne 18. 08 2000 »Enotno besedilo zakonov o ureditvi lokalnih uprav«;

glede na člena 40 in 40 bis ZU 165/2001;

glede na Občinski statut in Pravilnik o organizaciji uradov in služb;

na predlog županje in z dvigom rok soglasno

S K L E N E

1. **sprejeti** skladno s 6. členom UZM št. 80 z dne 9. junija 2021 in z določbami Pravilnika o določitvi in razveljaviti obveznosti glede načrtov, ki so bili vključeni v Celostni načrt delovanja in organizacije (PIAO), in skladno z vzorcem Načrta, ki je bil opredeljen z uredbo ministra za javno upravo o določitvi vsebine Celostnega načrta delovanja in organizacije (PIAO), Celostni načrt delovanja in organizacije 2022-2024, ki je pod črko A) priložen temu sklepu, katerega sestavni in bistveni del je; v načrt bodo ob prvem izvajanju vneseni vsi veljavni programski dokumenti te občine, ki so bili sprejeti leta 2022;
2. **izključiti** od sprejetja načrta PIAO finančne obveznosti, ki niso na seznamu iz črk a) do g) 2. odstavka 6. člena Uredbe z zakonsko močjo št. 80 z dne 9. junija 2021, ki je bil spremenjen in potrjen z Zakonom št. 113 z dne 6. avgusta 2021;
3. **pooblastiti** odgovorno osebo Službe za tajništvo, splošne zadeve in demografsko službo, da objavi ta sklep in prilogo Celostni načrt delovanja in organizacije v razdelku »Transparentne uprave« skladno s 4. odstavkom 6. člena, ki je bil spremenjen in potrjen z Zakonom št. 113 z dne 6. avgusta 2021, in ga takšnega, kot je bil sprejet s tem sklepom, posreduje Direktoratu za sistem javnih uslužbencev;

in glede na nujnost na podlagi soglasnega glasovanja

S K L E N E

- **potrditi** takojšnjo izvršljivost tega sklepa v skladu z 19. odstavkom 1. člena DZ št. 21 z dne 11. 12. 2003.

PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA – MNENJE O TEHNIČNI PRAVILNOSTI

Con riferimento all'art. 49, comma 1° del D.Lgs.n. 267/2000 del T.U.EE.LL., è stato espresso parere favorevole alla regolarità tecnica sulla proposta di deliberazione in oggetto da DOTT. MITJA RUPEL in data 12 gennaio 2023.

V skladu s 1. odstavkom 49. člena Z.O. št. 267/2000 prečiščenega besedila zakonov o ureditvi krajevnih ustanov T.U.EE.LL., je dott. Mitja Rupel podal pozitivno mnenje glede tehnične pravilnosti predloga o sklepu dne 12. januarja 2023.

PARERE DI REGOLARITÀ CONTABILE – MNENJE O RAČUNOVODSKI PRAVILNOSTI

Con riferimento all'art. 49, comma 1° del D.Lgs. n. 267/2000 del T.U.EE.LL., è stato espresso parere favorevole alla regolarità contabile sulla proposta di deliberazione in oggetto da DOTT. MITJA RUPEL in data 12 gennaio 2023.

V zvezi s 1. odstavkom 49. člena Z.O. št. 267/2000 Enotnega besedila zakonov o ureditvi krajevnih uprav T.U.EE.LL. je dott. Mitja Rupel podal pozitivno mnenje glede računovodske pravilnosti predloga o sklepu iz zadeve dne 12. januarja 2023.

Letto, confermato e sottoscritto,
Prebrano, odobreno in podpisano

Il Sindaco / Županja
F.to Dott.ssa Kosmina Tanja

Il vicesegretario vicario /
namestnik tajnika
F.to Dott. Rupel Mitja

ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE
POTRDILO O OBJAVI

Si attesta che la presente deliberazione viene pubblicata all'Albo pretorio on line dal 17/01/2023 al 01/02/2023 per quindici giorni consecutivi, ai sensi della L.R. n. 21/2003 e successive modificazioni.

Potrjujemo, da je ta sklep objavljen na spletni občinski oglasni deski od dne 17/01/2023 do dne 01/02/2023 za petnajst zaporednih dni, v skladu z D.Z. št. 21/2003 in nadaljnjimi spremembami.

Comune di Monrupino - Občina Repentabor, lì / dne 17/01/2023

Il Responsabile della Pubblicazione
Uradna oseba za objavljanje
F.to dr. Fabio Vizintin

ATTESTATO DI ESECUTIVITA`
POTRDILO O IZVRŠLJIVOSTI

La presente deliberazione è divenuta esecutiva il giorno 12/01/2023, poiché dichiarata immediatamente esecutiva (art. 1, comma 19 della L.R. 11/12/2003 n. 21 come modificato dall'art.17 della L.R. 24/05/2004 n. 17).

Ta sklep je postal izvršljiv dne 12/01/2023, saj je bil določen za takoj izvršljivega (19. odst. 1. člena D.Z. št. 21 z dne 11.12.2003, spremenjen s 17. čl. D.Z. št. 17 z dne 24.05.2004).

Lì / Dne 12/01/2023

Il Responsabile dell'esecutività
Odgovorna oseba za izvršljivost
F.to dr. Fabio Vizintin

Copia conforme all'originale, in carta libera ad uso amministrativo.
Kopija, istovetna z izvirnikom, na nekolkovanem papirju za administrativne namene.