

**COMUNE DI
MONRUPINO**



**OBČINA
REPENTABOR**

C.A.P. 34016 - COL, 37 (TS) - TEL. 040.327122 - FAX 040.327511

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PER L'UTILIZZO DEL
FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA
PRODUTTIVITA' - ANNO 2016**

COMUNE DI MONRUPINO
Comparto unico del pubblico impiego regionale e locale FVG
Area Autonomie locali

L'anno duemiladiciotto il giorno sedici del mese di aprile a Monrupino/Repentabor presso la sede del Comune di Monrupino/Repentabor – loc. Col, 37 – 34016 Monrupino (TS) in sede di negoziazione decentrata tra la

delegazione di parte pubblica

Rappresentata dal dott. Aleš Kapun - Vicesegretario comunale reggente
e la

delegazione di parte sindacale

RSU del Comune di Monrupino/Repentabor:

Grilanc Marino

OO.SS. CISAL EE. EL.

ALPIS Friuli Venezia Giulia **Kermac Marino**

F.P. CGIL TRIESTE: assente

FPS – CISL Trieste: assente

U.I.L. FPL TRIESTE – Friuli Venezia Giulia: assente

UGL FOL TRIESTE - Friuli Venezia Giulia: assente

C.S.A. (Fiadel/Cisal, Fialp Cisal, Cisas/Fisadel
Confai/Unsiu, Confill Enti locali-Cusal
Udsppi-Cuspel-Fasil-Fa: assente

**COMUNE DI
MONRUPINO**



**OBČINA
REPENTABOR**

C.A.P. 34016 - COL, 37 (TS) - TEL. 040.327122 - FAX 040.327511

Vista l'ipotesi di Contratto collettivo decentrato integrativo in ordine ai criteri per l'utilizzo del fondo per lo sviluppo delle risorse umane e per la produttività di cui all'art. 24 del CCRL 2004 per l'anno 2016 sottoscritta in data 28 dicembre 2017

Visto il parere sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio ai sensi dell'art. 6 comma 3 art. 20 e successivi del CCRL Area Enti Locali del 01.08.2002 espresso dal Revisore dei Conti di data 17 gennaio 2018;

Viste le disposizioni dei vigenti C.C.R.L.

Vista la deliberazione giunta n. 4/g dd. 31/01/2018 con la quale veniva autorizzato il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione formale dell'accordo decentrato integrativo di che trattasi;

Le parti concordano i contenuti e la disciplina del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo stabilendo tra l'altro anche i criteri generali per la ripartizione e la destinazione delle risorse finanziarie indicate nel CCRL dd. 01 agosto 2002 all'art. 20 e succ. mod. ed int. per le finalità previste dall'art. 21, comma 2, e succ. mod. ed int. del medesimo.

ART. 1

VIGENZA DEL CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO

Le parti concordano che la presente preintesa di contratto si riferisce all'annualità 2016, fatte comunque salve le previsioni di cui al D. Lgs. 150/2009 e di cui all'art. 9 del D.L. 78/2010 convertito in Legge n. 122/2010.

La presente preintesa si applica a tutto il personale non dirigente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato ed a tempo determinato.

Per quanto non espressamente disciplinato dalla presente preintesa, si fa riferimento al C.C.R.L. relativo al personale non dirigente degli Enti Locali – Regione FVG ed alle vigenti disposizioni normative in materia.

ART. 2

RAPPRESENTANZA SINDACALE

I rappresentanti sindacali cui l'Amministrazione farà riferimento sono le Organizzazioni Sindacali territoriali di categoria firmatarie del C.C.R.L. Regione FVG di data 06 maggio 2008, nonché il RSU del Comune di Monrupino/Repentabor.

**COMUNE DI
MONRUPINO**



**OBČINA
REPENTABOR**

C.A.P. 34016 - COL, 37 (TS) - TEL. 040.327122 - FAX 040.327511

**ART. 3
RELAZIONI SINDACALI**

La parte pubblica e la parte sindacale si impegnano reciprocamente nel rispetto e nell'esercizio responsabile dei diversi ruoli ad intrattenere corrette relazioni sindacali attraverso l'attivazione di tutti gli istituti contrattuali e con le modalità ed i tempi previsti dalla vigente normativa dal C.C.R.L. e dal presente C.C.D.I.

In ordine alle relazioni sindacali si confermano le previsioni già oggetto dei precedenti C.C.D.I. del Comune di Monrupino/Repentabor fatto salvo comunque il rispetto delle previsioni contrattuali di primo livello ed in considerazione delle riforme attuate mediante la vigente normativa statale.

**ART. 4
COSTITUZIONE DEL FONDO PER LO SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E POER LA
PRODUTTIVITA'**

Gli uffici predispongono annualmente la costituzione del fondo per lo sviluppo delle risorse umane e per la produttività, così come previsto dagli artt. 73 e 74 del C.C.R.L. 2002 - 2005 (biennio economico 2004-2005) sottoscritto in data 07.12.2006 e dall'art 35 del C.C.R.L. 2006-2009 (biennio economico 2006-2007) sottoscritto in data 06.05.2008.

Tutti gli emolumenti accessori relativi al personale dipendente, escluse le indennità per i titolari delle posizioni organizzative, trovano competenza nel fondo.

**ART. 5
DESTINAZIONE E CRITERI DI RIPARTO**

Il fondo per lo sviluppo delle risorse umane e per la produttività dell'anno 2016 ammonta così come stabilito dalla determinazioni della responsabile P.O. servizio segreteria e affari generali n 167 dd. 07/12/2016 a € 22.414,45.

Le somme succitate sono da utilizzarsi come segue:

Voci di spesa	Importo 2016
Quota pagamento straordinari	1.182,55
Finanziamento progressioni orizzontali	13.112,70
Finanziamento salario aggiuntivo (ex indennità di comparto)	6.441,65

**COMUNE DI
MONRUPINO**



**OBČINA
REPENTABOR**

C.A.P. 34016 - COL, 37 (TS) - TEL. 040.327122 - FAX 040.327511

Indennità specifica (art. 16 comma 4)	---
Finanziamento finalità di cui all'art. 21 del CCRL 2002	1.677,55

Il totale delle risorse del fondo da utilizzare per le finalità di cui all'art. 21 del CCRL 01.08.2002 ammontano a complessivi € e vengono destinate al finanziamento degli istituti contrattuali di cui alle lettere a), c), d) ed e) della tabella sottoriportata:

Voci di spesa	Importo 2016
a) Produttività e miglioramento dei servizi	600,55
b) Nuove progressioni orizzontali	---
c) Indennità di rischio, reperibilità, maneggio valori	1.077,00
d) Indennità per specifiche responsabilità	---
e) Attività e prestazioni di cui all'art. 20 comma 1 lett. K) del C.C.R.L. 1.8.2002 - ICI	-----

Le somme di cui alle lettere c) d) e e) delle succitata tabella, eventualmente non utilizzate nell'esercizio finanziario, andranno ad incrementare il fondo di cui alla lett. a)

**ART. 6
CRITERI PER L'EROGAZIONE**

Le risorse destinate alla produttività non verranno assegnare a causa dell'esiguo importo.

Progressione economica orizzontale (art. 21 comma 2, lettera b) CCRL /2002)

Le parti prendono atto che per l'anno 2016 non verranno attribuite ai dipendenti le progressioni orizzontali.

A) Indennità (art. 21, comma 2 lettera c) CCRL/2002)

Indennità di rischio

Ai sensi ed agli effetti dell'art. 62 – comma 1 del C.C.R.L. di data 01 agosto 2002, si confermano le prestazioni di lavoro comportanti continua e diretta esposizioni a rischi pregiudizievoli per l'integrità fisica come già stabilito nelle precedenti contrattazioni.

**COMUNE DI
MONRUPINO**



**OBČINA
REPENTABOR**

C.A.P. 34016 - COL, 37 (TS) - TEL. 040.327122 - FAX 040.327511

Le modalità di corresponsione della sopraccitata indennità di rischio viene legata all'effettivo numero di giornate di presenze mensili in servizio dei dipendenti, ai sensi ed agli effetti dell'art. 71 del D. Lgs. n. 112 del 2008 come convertito in legge 133 del 2008 e considerato quale norma non derogabile dai contratti e dagli accordi collettivi. Il citato articolo stabilisce il principio secondo il quale le assenze giornaliere dei dipendenti non possono essere equiparate alla presenza in servizio ai fini della distribuzione delle somme del fondo per la contrattazione decentrata.

Si stabilisce quindi di attribuire ai sensi ed agli effetti dell'art. 36 del C.C.R.L. di data 26 novembre 2004 la quota convenzionale di Euro 30,00 mensili per l'indennità di rischio relativa a ciascun dipendente beneficiario della stessa. Per ogni assenza dell'intera giornata lavorativa del dipendente si provvederà a togliere dalla sopraccitata quota mensile un importo dell'ammontare di euro 1,00.

Le eventuali riduzioni dell'orario di servizio svolto nella singola giornata lavorativa non precludono e non riducono il diritto all'attribuzione dell'intera sopraccitata quota convenzionale.

Il conteggio si effettua sulla base dei criteri previsti per al distribuzione del fondo di produttività di cui al D.L. n. 112/2008 convertito in Legge 133/2008 e l'importo da erogare è comunque proporzionato all'eventuale part-time, e fatte comunque salve le previsioni di cui al Titolo II e III del D. Lgs N. 150/2009 e di cui all'art. 9 del D.L. 78/2010 convertito in Legge n. 122/2010.

Indennità' per maneggio valori

Ai sensi ed agli effetti dell'art. 61 del C.C.R.L. di data 01 agosto 2002 si concorda di erogare l'indennità di maneggio valori di cassa ai dipendenti, non titolari di P.O., adibiti formalmente allo stesso mediante un'indennità giornaliera proporzionata al valore medio annuale dei valori maneggiati.

Le parti concordano di erogare tale indennità al personale dei Servizi Demografici (riscossione diritti di segreteria, carte identità, stato civile e diritti urbanistici) e all'Economo (riscossione fondo economale e pagamento buoni di economato).

Avuto riguardo al valore medio annuale dei valori di cassa maneggiati, si concorda di riconoscere per gli anno 2016 un'indennità giornaliera di maneggio valori di cassa espressa in euro 1,00

Tale indennità compete per le sole giornate nelle quali il dipendente è presente in servizio ed effettivamente adibito al servizio di cui al comma precedente.

Il conteggio si effettua sulla base dei criteri previsti per al distribuzione del fondo di produttività di cui al D.L. n. 112/2008 convertito in Legge 133/2008 e l'importo da erogare è comunque proporzionato all'eventuale part-time, e fatte comunque salve le previsioni di cui al Titolo II e III del D. Lgs N. 150/2009 e di cui all'art. 9 del D.L. 78/2010 convertito in Legge n. 122/2010.

**COMUNE DI
MONRUPINO**



**OBČINA
REPENTABOR**

C.A.P. 34016 - COL, 37 (TS) - TEL. 040.327122 - FAX 040.327511

Le parti concordano quanto segue:
Delegazione trattante di parte pubblica:

.....

Delegazione di parte sindacale:
OO.SS:

Grilanc Marino *Grilanc Marino*

Kermac Marino *Kermac Marino*